

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ്
നിയമ ന്യായ കമ്പനി മന്ത്രാലയം



ബോണസ് കൊടുക്കൽ ആക്ട്, 1965
(1965-ലെ 21-ാം ആക്ട്)

യൂണിയൻ ഗവൺമെന്റിനുവേണ്ടി കേരള ഗവൺമെന്റ് പ്രസ് സൂപ്രണ്ട്
തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ചു
പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത്
1976

വില

കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ്
നിയമ ന്യായ കമ്പനി മന്ത്രാലയം



सत्यमेव जयते

ബോണസ് കൊടുക്കൽ ആക്ട്, 1965
(1965-ലെ 21-ാം ആക്ട്)

യൂണിയൻ ഗവൺമെന്റിനുവേണ്ടി കേരള ഗവൺമെന്റ് പ്രസ് സൂപ്രണ്ട്
തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ചു
പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത്

1976

ബോണസ് കൊടുക്കാൽ ആക്ട്, 1965

വകുപ്പുകളുടെ വിന്യാസം

വകുപ്പുകൾ

1. ചുരുക്കപ്പേരും, വ്യാപ്തിയും, ബാധകതയും.
2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.
3. സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളും, സംരംഭങ്ങളും, ശാഖകളും ഉൾപ്പെടുമെന്നും.
4. മൊത്തം ലാഭം കണക്കുകൂട്ടൽ.
5. ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചം കണക്കുകൂട്ടൽ.
6. മൊത്തം ലാഭത്തിൽനിന്ന് കിഴിവുചെയ്യാവുന്ന തുകകൾ.
7. നിയോജകൻ കൊടുക്കേണ്ട നേരിട്ടുള്ള നികുതി കണക്കാക്കൽ.
8. ബോണസ് സിനുളള അർഹത.
9. ബോണസ് സിനുളള അയോഗ്യത.
10. ഏറ്റവും കുറവ് ബോണസ് കൊടുക്കൽ.
11. പരമാവധി ബോണസ് കൊടുക്കൽ.
12. ചില ജോലിക്കാരെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ബോണസ് കണക്കാക്കൽ.
13. ചില സംഗതികളിൽ ബോണസ് ആനുപാതികമായി കുറയ്ക്കൽ.
14. പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം കണക്കുകൂട്ടൽ.
15. വിഭജനീയ മിച്ചം നീക്കിവയ്ക്കുന്നതും തട്ടിക്കഴിക്കുന്നതും.
16. ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ.
17. മാമൂൽ ബോണസ് സോ ഇടക്കാല ബോണസ് സോ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസ് സിൻകീഴിൽ വകവയ്ക്കൽ.
18. ചില തുകകൾ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസ് സിൻകീഴിൽ നിന്ന് കിഴിവുചെയ്യാൽ.
19. ബോണസ് കൊടുക്കാനുള്ള സമയപരിധി.
20. ചില സംഗതികളിൽ പൊതുമേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കുള്ള ആക്റ്റിൻ്റെ ബാധകത.
21. നിയോജകനിൽ നിന്ന് കിട്ടേണ്ട ബോണസ് വസൂലാക്കൽ.
22. ആക്റ്റിൻകീഴിലുള്ള തർക്കങ്ങളുടെ റഫറൻസ്.
23. ഏകാംഗയോഗങ്ങളുടേയും കമ്പനികളുടേയും സന്തുലന പത്രത്തിൻ്റെയും ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിൻ്റെയും കൃത്യതയെക്കുറിച്ചുള്ള അനുമതി.
24. ബാങ്കിങ് കമ്പനികളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത കണക്കുകൾ ചോദ്യം ചെയ്യാൻ പാടില്ലെന്നും.

ബോണസ് കൊടുക്കൽ ആക്ട്, 1965

(1965-ലെ 21-ാം ആക്ട്)

[1965 സെപ്റ്റംബർ, 25]

പില സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിയോജിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളുകൾക്ക് ബോണസ് കൊടുക്കുന്നതിനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങൾക്കും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ആക്ട്.

ഇൻഡ്യൻ റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ പതിനാറാം സംവത്സരത്തിൽ പാർലമെൻ്റ് താഴെ പറയുന്ന പ്രകാരം അധിനിയമം ചെയ്തിരിക്കുന്നു :—

1. ചുരുക്കപ്പേരും, വ്യാപ്തിയും, ബാധകതയും.— (1) ഈ ആക്റ്റിന് ബോണസ് കൊടുക്കൽ ആക്ട്, 1965 എന്നു പേർ പറയാവുന്നതാണ്.

(2) ഇത് ഇൻഡ്യ മുഴുവൻ വ്യാപിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിൽ മറ്റു പ്രകാരം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന വിധമൊഴികെ, ഇത്—

(ക) ഏതൊരു ഫാക്റ്ററിക്കും ;

(ഖ) ഒരു അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ഇരുപതോ, അതിലധികമോ ആളുകൾ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന മറ്റേതൊരു സ്ഥാപനത്തിനും, ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(4) ഈ ആക്റ്റിൽ മറ്റു പ്രകാരം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന വിധമൊഴികെ, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക്, ഈ ആക്ട് ബാധകമാകുന്ന ഫാക്റ്ററിയോ മറ്റു സ്ഥാപനമോ സംബന്ധിച്ച്, 1964-ാം വർഷത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചും, പിന്നീടുള്ള ഏതൊരു അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചും, പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ് :

എന്നാൽ, ജമ്മു-കാശ്മീർ സ്റ്റേറ്റ് സംബന്ധിച്ച് 1964-ാം വർഷത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തെക്കുറിച്ചും പിന്നീടുള്ള ഏതൊരു അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തെക്കുറിച്ചുമുള്ള പരാമർശത്തിൽ, 1968-ാം വർഷത്തിൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തെക്കുറിച്ചും പിന്നീടുള്ള ഏതൊരു അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തെക്കുറിച്ചുമുള്ള പരാമർശമായി അർത്ഥം കല്പിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(5) (3)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ഖ) ഖണ്ഡത്തിൽ കീഴിൽ ഈ ആക്ട് ബാധകമാകുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം, അതിൽ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന ആളുകളുടെ എണ്ണം ഇരുപതിൽ താഴെയായി കറയുന്നുവെന്നിരുന്നാലും, ഈ ആക്റ്റിനാൽ അനുശാസിച്ചതായി തുടരുന്നതാകുന്നു.

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.— ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്തപക്ഷം,—

(1) അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിന്—

(i) ഏകാംഗയോഗം സംബന്ധിച്ച, ആ ഏകാംഗ യോഗത്തിന്റെ ബുക്കുകളും കണക്കുകളും സമാപിപ്പിക്കുകയും സന്തുലനം ചെയ്യുകയും ചെയ്യേണ്ട തീയതി അവസാനിക്കുന്ന വർഷമെന്നും;

(ii) കമ്പനിയെ സംബന്ധിച്ച്, ഏതു കാലയളവു സംബന്ധിച്ചാണോ കമ്പനിയുടെ മുൻപാകെ വാർഷിക പൊതുയോഗത്തിൽ വയ്ക്കുന്ന അതിന്റെ ഏതെങ്കിലും ലാഭനഷ്ടക്കണക്ക് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്, ആ കാലയളവ് ഒരു വർഷമായിരുന്നാലും അല്ലെങ്കിലും—അങ്ങനെയുള്ള കാലയളവ് എന്നും;

(iii) മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ—

(ക) ഏപ്രിൽ 1-ാം ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന വർഷമെന്നും; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിയോജകൻ വച്ചുപോരുന്ന അതിന്റെ കണക്കുകൾ മാർച്ച് 31-ാം ദിവസമല്ലാത്ത മറ്റേതെങ്കിലും ദിവസം സമാപിപ്പിക്കുകയും സന്തുലനം ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, അപ്പോൾ, നിയോജകന്റെ ഐച്ഛികത അനുസരിച്ച് അതിന്റെ കണക്കുകൾ അപ്രകാരം സമാപിപ്പിക്കുകയും സന്തുലനം ചെയ്യുകയും ചെയ്യുന്ന ദിവസം അവസാനിക്കുന്ന വർഷമെന്നും, അർത്ഥമാകുന്നു;

എന്നാൽ, ഈ ഉപഖണ്ഡത്തിലെ (ഖ) ഖണ്ഡികയ്ക്കു കീഴിൽ നിയോജകൻ ഒരിക്കൽ പ്രയോഗിക്കുന്ന ഐച്ഛികത, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന അധികാര സ്ഥാനത്തിന്റെ മുൻകൂട്ടിയുള്ള ലിഖിതമായ അനുമതിയോടുകൂടിയും, ആ അധികാര സ്ഥാനത്തിന് യുക്തമെന്നു തോന്നുന്ന ഉപാധികളിന്മേലും അല്ലാതെ, വീണ്ടും പ്രയോഗിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല;

(2) “കാർഷികദായ” അതിന്, ആദായനികുതി ആക്റ്റിലെ അതേ അർത്ഥം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്;

(3) “കാർഷികദായനികുതി നിയമ” അതിന്, കാർഷികദായത്തിന്മേൽ നികുതി ലെവി ചെയ്യുന്നതു സംബന്ധിച്ച് തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(4) “വിഭജനീയമായ മിച്ച” അതിന്—

(ക) ആദായനികുതി ആക്റ്റ് 194-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് കമ്പനിയുടെ ലാഭത്തിൽ നിന്നു കൊടുക്കേണ്ട ലാഭവീതം ഇൻഡ്യക്കുള്ളിൽ പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനും കൊടുക്കുന്നതിനും ആദായനികുതി ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏർപ്പാടു ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത ബാക്കിങ്ങ് കമ്പനിയല്ലാത്ത കമ്പനിയായ നിയോജകനെ സംബന്ധിച്ച്, ഒരു അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചത്തിന്റെ അറുപത്തൊഴു ശതമാനമെന്നും;

(ഖ) മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ, അങ്ങനെയുള്ള ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചത്തിന്റെ അറുപത് ശതമാനമെന്നും,—

അർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ 34-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ അതോയി കണക്കിലെടുക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുക ഉൾപ്പെടുന്നതുംകൊണ്ടും.

(5) “സമുചിതഗവൺമെന്റി” ന്,—

(i) ഏതു സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ചാണോ വ്യാവസായികത്തർക്കങ്ങൾ ആക്റ്റ്, 1947 (1947-ലെ 14)—ൻ കീഴിൽ സമുചിത ഗവൺമെന്റ് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ആയിരിക്കുന്നത്, അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ച് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് എന്നും;

(ii) മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ച് ആ സ്ഥാപനം സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന സ്റ്റേറ്റിന്റെ ഗവൺമെന്റ് എന്നും, അർത്ഥമാകുന്നു.

(6) "ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ച്" ഞിന്, 5-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ കണക്കു കൂട്ടുന്ന ലഭ്യമായ മിച്ച് എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(7) "അവാർഡി" ന്, ഏതെങ്കിലും വ്യാവസായികത്തർക്കത്തിന്റേയോ അതു സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നത്തിന്റേയോ വ്യാവസായികത്തർക്ക ആക്ട്, 1947 (1947-ലെ 14)-ൻ കീഴിൽ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തൊഴിൽക്കോടതിയാലോ, വ്യാവസായിക ട്രിബ്യൂണലിനാലോ, അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽത്തർക്കങ്ങളുടെ അന്വേഷണവും ഒത്തുതീർപ്പും സംബന്ധിച്ച ഒരു സ്റ്റേറ്റിൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തൽസ്മാനീയ നിയമത്തിൻ കീഴിൽ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും അധികാര സ്മാനത്താലോ, ഉള്ള ഇടക്കാലത്തിരുമാനമോ അന്തിമതീരുമാനമോ എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ ആ ആക്ട് 10 ക വകുപ്പിൻ കീഴിലോ ആ നിയമത്തിൻ കീഴിലോ നൽകുന്ന മാദ്യസ്മ അവാർഡ് ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

(8) 'ബാങ്കിങ് കമ്പനി' ക്ക് ബാങ്കിങ് കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1949 (1949-ലെ 10) 5-ാം വകുപ്പിൽ നിർവ്വചിച്ചതുപോലെയുള്ള ബാങ്കിങ് കമ്പനി എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ സ്റ്റേറ്റിൽ ബാങ്ക് അഫ് ഇൻഡ്യയും സ്റ്റേറ്റിൽ ബാങ്ക് അഫ് ഇൻഡ്യ (സബ്സിഡിയറി) ബാങ്കുകൾ ആക്ട്, 1959 (1959-ലെ 38) നിർവ്വചിച്ചതുപോലെയുള്ള ഏതെങ്കിലും സബ്സിഡിയറി ബാങ്കും, കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ഇതിലേക്കായി വിജ്ഞാപനം ചെയ്യുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും ബാങ്കിങ് സ്മാപനവും ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

(9) "കമ്പനി" ക്ക്, കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1956 (1956-ലെ 1) 3-ാം വകുപ്പിൽ നിർവ്വചിച്ചതുപോലെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കമ്പനി എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ ആ ആക്ട് 591-ാം വകുപ്പിൻ അർത്ഥത്തിലുള്ള വിദേശ കമ്പനി ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

(10) "സഹകരണസംഘ" ഞിന് സഹകരണസംഘങ്ങൾ ആക്ട് 1912 (1912-ലെ 2)-ൻ കീഴിലോ, സഹകരണസംഘങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും സ്റ്റേറ്റിൽ തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിലോ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതോ ചെയ്തതായി കരുതപ്പെടുന്നതോ ആയ ഒരു സംഘം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(11) "ഏകാംഗയോഗ" ഞിന് കേന്ദ്രത്തിന്റേയോ പ്രവേശ്യയുടേയോ സ്റ്റേറ്റിൽ നേർത്തോ ഏതെങ്കിലും ആക്റ്റിനാലോ ആക്റ്റിൻ കീഴിലോ സ്മാപിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗയോഗം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, എന്നാൽ അതിൽ കമ്പനിയോ സഹകരണസംഘമോ ഉൾപ്പെടുന്നതല്ലാത്തതും ആകുന്നു.

- (12) "നേരിട്ടുള്ള നികുതി" ക്ക്
 - (ക) (i) ആദായനികുതി ആക്റ്റിനോ;
 - (ii) അതിലാണികുതി ആക്ട്, 1963(1963-ലെ 14) നോ,
 - (iii) കമ്പനികൾ (ലാഭം) അധികനികുതി ആക്ട്, 1964-(1964-ലെ 7)-നോ,
 - (iv) കാർഷികാദായനികുതി നിയമത്തിനോ,

കീഴിൽ ചുമത്താവുന്ന ഏതെങ്കിലും നികുതിയും;

(ഖ) ഏതു നികുതിയാണോ, അതിൻ പ്രകൃതവും, അത് ആരെ ബാധിക്കുന്നു എന്നുള്ളതും പരിഗണിച്ചു കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന് ഔദ്യോഗിക

ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്റ്റിലെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് നേരിട്ടുള്ള നികുതിയായി പ്രഖ്യാപിക്കാവുന്നതും, അങ്ങനെയുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നികുതിയും;

എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(13) 'ജോലിക്കാർ' ന്, നിയോജന നിബന്ധനകൾ പ്രകടമോ വ്യംഗ്യമോ ആയാലും, ഏതെങ്കിലും വ്യവസായത്തിൽ കൂലിക്കോ പ്രതിഫലത്തിന്മേലോ, പ്രതിമാസം ആയിരത്തിയറുന്നൂറു രൂപയിൽ കവിയാത്ത ശമ്പളത്തിന്മേലോ കൂലിയിന്മേലോ, വിഗ്നോദ്യമോ അവിഗ്നോദ്യമോ ശാരീരികമോ മേൽനോട്ടം സംബന്ധിച്ചതോ മാനേജരുടേതോ ഭരണകർത്താവിന്റേതോ സാങ്കേതികമോ ക്ലർക്കിന്റേതോ ആയ ഏതെങ്കിലും പ്രവൃത്തി ചെയ്യാൻ നിയോജിക്കപ്പെട്ട (അപ്രൻറീസ് അല്ലാത്ത) ഏതെങ്കിലും ആൾ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(14) "നിയോജക" നിൽ—

(i) ഫാക്റ്ററിയായ ഒരു സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ചു, ഫാക്റ്ററിയുടെ ഉടമസ്ഥന്റേയോ കൈവശക്കാരന്റേയോ ഏജൻറ് മരിച്ചുപോയ ഒരു ഉടമസ്ഥന്റേയോ കൈവശക്കാരന്റേയോ നിയമാനുസൃതപ്രതിനിധിയും ഉൾപ്പെടെ, അങ്ങനെയുള്ള ഉടമസ്ഥനും, അല്ലെങ്കിൽ കൈവശക്കാരനും ഫാക്റ്ററി ആക്റ്റി, 1948 (1948-ലെ 63) 7-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ്

(ച) ഖണ്ഡത്തിൻ കീഴിൽ ഒരോരു ആ ഫാക്റ്ററിയുടെ മാനേജറായി പേർ പറയപ്പെട്ടിട്ടുള്ളിടത്ത്, അപ്രകാരം പേർ പറയപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ആളും;

(ii) മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ചു ആ, സ്ഥാപനത്തിന്റെ കാര്യങ്ങളുടെ മേൽ അന്തിമമായി നിയന്ത്രണം ഉള്ള ആളും, അല്ലെങ്കിൽ അധികാരസ്ഥാനവും, മുൻപറഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ ഒരു മാനേജറേയോ മാനേജിങ് ഡയറക്റ്ററേയോ, മാനേജിങ് ഏജൻറിനേയോ ഭരമേല്പിച്ചിട്ടുള്ളിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള മാനേജറും, അല്ലെങ്കിൽ മാനേജിങ് ഡയറക്റ്ററും അല്ലെങ്കിൽ മാനേജിങ് ഏജൻറും,

ഉൾപ്പെടുന്നു;

(15) "സ്വകാര്യമേഖലയിലുള്ള സ്ഥാപന" ത്തിന്, പൊതുമേഖലയിലുള്ള സ്ഥാപനമല്ലാത്ത സ്ഥാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(16) "പൊതുമേഖലയിലുള്ള സ്ഥാപന" ത്തിന്—

(ക) കമ്പനി ആക്റ്റി, 1956 (1956-ലെ 1) 617-ാം വകുപ്പിൽ നിർവ്വചിച്ചപ്രകാരമുള്ള ഗവൺമെൻറ് കമ്പനിയുടേയോ;

(ഖ) ഏത് ഏകാംഗ യോഗത്തിലാണോ, അതിന്റെ മൂലധനത്തിൽ നാല്പതു ശതമാനത്തിൽ കുറയാതെ (ഒറ്റയ്ക്കോ കൂട്ടിച്ചേർത്തോ ആയാലും)—

(i) ഗവൺമെൻറിന്റേതോ;

(ii) റിസർവ് ബാങ്ക് ആഫ് ഇൻഡ്യയുടേതോ;

(iii) ഗവൺമെൻറിന്റേയോ, റിസർവ് ബാങ്ക് ആഫ് ഇൻഡ്യയുടേയോ ഉടമയിലുള്ള ഒരു ഏകാംഗ യോഗത്തിന്റേതോ ആയിരിക്കുന്നത്, അങ്ങനെയുള്ള ഏകാംഗയോഗത്തിന്റേയോ;

ഉടമയിലുള്ളതോ, അതു നിയന്ത്രിക്കുകയോ മാനേജ് ചെയ്യുകയോ ചെയ്യുന്നതോ ആയ സ്ഥാപനം എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(17) 'ഫാക്റ്ററി' യ്ക്കു ഫാക്റ്ററി ആക്റ്റി, 1948 (1948-ലെ 63) 2-ാം വകുപ്പ് (ഡ) ഖണ്ഡത്തിലുള്ള അതേ അർത്ഥമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്;

(18) "മൊത്തലാഭ്"ത്തിന്, 4-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ കണക്കാക്കപ്പെടുന്ന മൊത്ത ലാഭമെന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(19) "ആദായനികുതി ആക്ട്" ന്, ആദായനികുതി ആക്ട്, 1961 (1961-ലെ 43) എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(20) "നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന" എന്നാൽ ഈ ആക്ട് ന് കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന ചട്ടങ്ങളാൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന എന്നർത്ഥമാകുന്നു;

(21) "ശമ്പളം അല്ലെങ്കിൽ കൂലി" എന്നാൽ, പ്രകടമോ വ്യംഗ്യമോ ആയ നിയോജന നിബന്ധനകൾ നിറവേറ്റപ്പെടുന്നുവെങ്കിൽ, ഒരു ജോലിക്കാരന് തന്റെ നിയോജനം സംബന്ധിച്ചോ അങ്ങനെയുള്ള നിയോജനത്തിൽ ചെയ്യുന്ന പ്രവൃത്തി സംബന്ധിച്ചോ കൊടുക്കാൻ ഉണ്ടാകുന്നതും പണമായി പറയാൻ കഴിയുന്നതുമായ എല്ലാ വേതനവും (ഓവർടൈം പ്രവൃത്തി സംബന്ധിച്ച വേതനമല്ലാത്തത്) എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ ക്ഷാമബത്ത, (അതായത് ജീവിതച്ചെലവിലുള്ള വർദ്ധന കാരണം ഒരു ജോലിക്കാരന് പണമായി കൊടുക്കുന്ന എല്ലാം, അത് എന്തു പേർ പറഞ്ഞാലും) ഉൾപ്പെടുന്നതും, എന്നാൽ,—

- (i) ജോലിക്കാരന് തൽസമയം അവകാശമുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും ബത്തയോ;
- (ii) ഏതെങ്കിലും ഭവനസൗകര്യത്തിന്റേയോ, വെളിച്ചമോ, വെള്ളമോ വൈദ്യുശുശ്രൂഷയോ മറ്റ് സുഖസൗകര്യമോ നൽകുന്നതിന്റേയോ ഏതെങ്കിലും സേവനത്തിന്റേയോ, ക്ഷേത്രാധിപന്മാരോ മറ്റ് സാധനങ്ങളോ ആനുകൂല്യത്തിന് മേൽ നൽകുന്നതിന്റേയോ മൂല്യമോ ;
- (iii) ഏതെങ്കിലും യാത്രാനുകൂല്യമോ ;
- (iv) ഏതെങ്കിലും ബോണസോ (പ്രൊൽസോഫന ബോണസും ഉത്പ്പാദന ബോണസും ഫാജർ ബോണസും ഉൾപ്പെടെ);
- (v) തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിൽ നിയോജകൻ ഏതെങ്കിലും പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കോ, പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ടിലേക്കോ, അല്ലെങ്കിൽ ജോലിക്കാരന്റെ ഗുണത്തിനായോ കൊടുക്കുന്നതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ ആയ ഏതെങ്കിലും അംശദായമോ ;
- (vi) ജോലിക്കാരന് കൊടുക്കേണ്ട ഏതെങ്കിലും റിട്രൈറ്റ് മെന്റ്-നഷ്ടപരിഹാരമോ, ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയോ മറ്റ് സേവനവിരമ ആനുകൂല്യമോ, അയാൾക്ക് സൗജന്യമായി കൊടുക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുകയോ;
- (vii) ജോലിക്കാരന് കൊടുക്കേണ്ട ഏതെങ്കിലും കമ്മീഷനോ, ഉൾപ്പെടുന്നതല്ലാത്തതും ആകുന്നു.

വിശദീകരണം:—ഒരു ജോലിക്കാരന് കൊടുക്കേണ്ട മുഴുവൻ ശമ്പളത്തിനോ കൂലിക്കോ അതിന്റെ ഭാഗത്തിനോ പകരം, അയാളുടെ നിയോജകൻ അയാൾക്ക് സൗജന്യ ക്ഷേണ ബത്തയോ സൗജന്യ ക്ഷേണമാ നൽകുന്നിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ക്ഷേണ ബത്തയോ അങ്ങനെയുള്ള ക്ഷേണത്തിന്റെ മൂല്യമോ, ഈ ഖണ്ഡത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക്, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന്റെ ശമ്പളത്തിന്റേയോ കൂലിയുടെയോ ഭാഗമാകുന്നതായി കൗതപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

(22) ഈ ആക്ട് ന് ഉപയോഗിച്ചിട്ടുള്ളതും, എന്നാൽ നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലാത്തതും, വ്യാഖ്യാനം വരുത്താൻ ആക്ട് 1947 (1947-ലെ 14)-ൽ നിർവ്വചിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതുമായ വാക്കുകൾക്കും പദങ്ങൾക്കും, ആ ആക്ട് ന് യഥാ പ്രകാരം നൽകിയിട്ടുള്ള അർത്ഥം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. സംമാപനങ്ങളിൽ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളും, സംരംഭങ്ങളും, ശാഖകളും ഉൾപ്പെടുമെന്ന്.—ഒരു സംമാപനം വ്യത്യസ്തമായ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളോ സംരംഭങ്ങളോ അടങ്ങിയതായിരിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ അതിനു ശാഖകൾ ഉണ്ടായിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നിടത്ത്, അവ ഒരേ സംഗ്രഹത്തോടു വ്യത്യസ്ത സംഗ്രഹങ്ങളിലോ സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നവയാലും, ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ബോണസ് കണക്കുകൂട്ടുന്ന ആവശ്യത്തിന്, അങ്ങനെയുള്ള ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളോ സംരംഭങ്ങളോ ശാഖകളോ ഒരേ സംമാപനത്തിന്റെ ഭാഗങ്ങളായി കണക്കിലെടുക്കേണ്ടതാകുന്നു:

എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്ക് ഏതെങ്കിലും ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റോ സംരംഭമോ ശാഖയോ സംബന്ധിച്ചുവേറെയുള്ള സന്തുലനപത്രികയും ലാഭനഷ്ടക്കണക്കും തയ്യാറാക്കുകയും വച്ചുപോരുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, ആ വർഷത്തേക്ക് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ബോണസ് കണക്കുകൂട്ടുന്ന ആവശ്യത്തിന്, അങ്ങനെയുള്ള ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റോ സംരംഭമോ ശാഖയോ, ആ അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിന് തൊട്ടുമുമ്പ് ബോണസ് കണക്കുകൂട്ടുന്ന ആവശ്യത്തിന് ആ സംമാപനത്തിന്റെ ഭാഗമായി കണക്കിലെടുത്തിട്ടില്ലാത്ത പക്ഷം, വേറെയുള്ള സംമാപനമായി കണക്കിലെടുക്കുന്നതാകുന്നു.

4. മൊത്തം ലാഭം കണക്കുകൂട്ടൽ—നിയോജകന് സംമാപനത്തിൽനിന്ന് ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിന് വർഷം സംബന്ധിച്ചു ലഭിക്കുന്ന മൊത്തം ലാഭം—

- (ക) ബാങ്കിങ് കമ്പനിയുടെ സംഗതിയിൽ, ഒന്നാം പട്ടികയിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന രീതിയിൽ കണക്കാക്കുകയും;
 - (ഖ) മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ, രണ്ടാം പട്ടികയിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന രീതിയിൽ കണക്കാക്കുകയും;
- ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

5. ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചം കണക്കുകൂട്ടൽ—ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിന് വർഷം സംബന്ധിച്ചുള്ള ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചം, ആ വർഷത്തേക്കുള്ള മൊത്തലാഭത്തിൽനിന്ന് 6-ാം വകുപ്പിൽ പരാമർശിക്കുന്ന തുകകൾ കിഴിവു ചെയ്തതിനുശേഷമുള്ള മൊത്തലാഭമായിരിക്കുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, വർഷം, 1968-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിന് വർഷം സംബന്ധിച്ചും, പിന്നീടുള്ള ഏതൊരു അക്കൗണ്ടിന് വർഷം സംബന്ധിച്ചുമുള്ള ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചം—

- (ക) ആ അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്കുള്ള മൊത്തം ലാഭത്തിൽനിന്ന് 6-ാം വകുപ്പിൽ പരാമർശിക്കുന്ന തുകകൾ കിഴിവു ചെയ്തതിനുശേഷമുള്ള മൊത്തം ലാഭവും;
- (ഖ) (i) തൊട്ടു മുമ്പിലത്തെ അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്കുള്ള നിയോജകന്റെ മൊത്തം ലാഭത്തിനു തുല്യമായ തുക സംബന്ധിച്ചു 7-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ചു നേരിട്ടുള്ള നികുതിയും;
- (ii) അങ്ങനെയുള്ള മുൻപിലത്തെ അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്കു നിയോജകന്റെ മൊത്തം ലാഭത്തിനു തുല്യമായ തുകയിൽനിന്ന് ആ വർഷത്തേക്ക് ഈ ആക്റ്റിൻലെ വ്യവസ്ഥകളനുസരിച്ചു നിയോജകൻ തന്റെ ജോലിക്കാർക്ക് കൊടുത്തിട്ടുള്ളതോ കൊടുക്കുവാൻ ബാധ്യസ്ഥനായതോ ആയ ബോണസ് തുക കിഴിവു ചെയ്തതിനുശേഷമുള്ള തുക സംബന്ധിച്ചു 7-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചു കണക്കാക്കുന്ന നേരിട്ടുള്ള നികുതിയും.

തമ്മിലുള്ള വ്യത്യാസത്തിനു തുല്യമായ തുകയും, കൂടിയതുക ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

6 മൊത്തം ലാഭത്തിൽനിന്ന് കിഴിവു ചെയ്യാവുന്ന തുകകൾ. -മൊത്തം ലാഭത്തിൽ നിന്ന് മുൻപാർജ്ജ്യകളായി താഴെ പറയുന്ന തുകകൾ കിഴിവു ചെയ്യേണ്ടതാണ്, അതായത്:-

(ക) അതതു സംഗതിപോലെ, ആദായനികുതി ആക്ട് 32-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചോ കാർഷികദായനികുതി നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ചോ അനുവദനീയമായ മൂല്യശോഷണം ആയുള്ള ഏതെങ്കിലും തുക:

എന്നാൽ ഒരു നിയോജകൻ, തന്റെ ജോലിക്കാർക്ക് 1965 മേയ് 29-ാം തീയതിക്കു മുമ്പ് ഉണ്ടാക്കിയതും, ആ തീയതി നിലവിലുള്ളതുമായ ഒത്തുതീർപ്പിനോ അവർദ്ധിനോ കരാറിനോ കീഴിൽ മൊത്തം ലാഭത്തിൽ കാലപനികമായ കിഴിവു ചെയ്തതിനുശേഷം ബോണസ് നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നതായാൽ, ഈ വസ്തുതകളെ കീഴിൽ കിഴിവു ചെയ്യേണ്ട മൂല്യശോഷണത്തുക, അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകന്റെ ഐച്ഛികത അനുസരിച്ച് (അങ്ങനെയുള്ള ആപ്ഷൻ ആ തീയതിക്കു ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ പ്രയോഗിക്കേണ്ടതാണ്) അങ്ങനെയുള്ള കാലപനികമായ സംധാരണ മൂല്യ ശോഷണമായി തുടരുന്നതാകുന്നു.

(ഖ) ആദായനികുതി ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ നിയോജകൻ തന്റെ ആദായത്തിൽനിന്ന്, വികസന റിബേറ്റായോ വികസന ബത്തയായോ കിഴിവു ചെയ്യാൻ അവകാശമുള്ള ഏതെങ്കിലും തുക;

(ഗ) 7-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, നിയോജകൻ ആ അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്കു തന്റെ, ആ വർഷത്തിലെ ആദായവും ലാഭവും നേട്ടങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് കൊടുക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായ ഏതെങ്കിലും നേരിട്ടുള്ള നികുതി ;

(ഘ) നിയോജകനെ സംബന്ധിച്ച് മൂന്നാം പട്ടികയിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന കൂടുതൽ തുകകൾ.

7. നിയോജകൻ കൊടുക്കേണ്ട നേരിട്ടുള്ള നികുതി കണക്കാക്കൽ.-ഒരു നിയോജകൻ ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്കു കൊടുക്കേണ്ട ഏതെങ്കിലും നേരിട്ടുള്ള നികുതി, താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, നിയോജകന്റെ ആ വർഷത്തേക്കുള്ള ആദായത്തിനു ബാധകമായ നിരക്കുകളിൽ കണക്കാക്കുന്നതാണ്, അതായത്:-

(ക) അങ്ങനെയുള്ള നികുതി കണക്കാക്കുന്നതിൽ-

(i) ഏതെങ്കിലും മുൻ അക്കൗണ്ടിന് വർഷം സംബന്ധിച്ച്, നിയോജകൻ നേരിട്ടിട്ടുള്ളതും, നേരിട്ടുള്ള നികുതി സംബന്ധിച്ച് തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിൽ ഏടുത്തഴുതിയിട്ടുള്ളതുമായ ഏതെങ്കിലും നഷ്ടമോ;

(ii) ആദായനികുതി ആക്ട് 32-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ഏതെങ്കിലും പിന്നീടുള്ള അക്കൗണ്ടിന് വർഷത്തേക്കോ വർഷങ്ങൾക്കോ ഉള്ള മൂല്യശോഷണബത്തയുടെ തുകയോട് കൂട്ടാൻ നിയോജകൻ അവകാശമുള്ള ഏതെങ്കിലും മൂല്യശോഷണ കുടിശ്ശികയോ;

(iii) ധനകാര്യ ആക്ട്, 1965 (1965-ലെ 10)-ന്റെ പ്രാരംഭത്തിന് തൊട്ടുമുമ്പ് പ്രാബല്യത്തിലിരുന്ന തുപോലെയുള്ള ആദായനികുതി ആക്ട് 84-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ നിയോജകൻ നൽകിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഒഴിവാക്കലോ ആ ആക്ട് 101-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ അയാൾക്കു അവകാശപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കിഴിവോ, കണക്കിലെടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല;

(ഖ) നിയോജകൻ, 32-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാകാത്ത, മതപരമോ ധർമ്മപരമോ ആയ സ്ഥാപനമായിരിക്കുകയും, ആദായനികുതി ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ അതിന്റെ ആദായം മുഴുവനുമോ ഏതെങ്കിലും ഭാഗമോ നികുതിയിൽനിന്നൊഴിവാക്കപ്പെട്ടതായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, അപ്രകാരം ഒഴിവാക്കപ്പെട്ട ആദായം സംബന്ധിച്ച്, അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥാപനം ആ ആക്റ്റിന്റെ അർത്ഥത്തിൽ പൊതുജനങ്ങൾക്കു ഗണ്യമായ താൽപര്യമുള്ള കമ്പനി ആയിരുന്നാലെന്തെങ്കിലും കണക്കിലെടുക്കുന്നതാണ്;

(ഗ) നിയോജകൻ വ്യക്തിയോ, ഫിസ്റ്റ് അവിക്ത കുടുംബമോ ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകൻ ആദായനികുതി ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട നികുതി, ആ സ്ഥാപനത്തിൽനിന്ന് അയാൾക്ക് കിട്ടുന്ന ആദായമാണ് അയാൾക്കുള്ള ഏകാദായം എന്ന അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കുന്നതാണ്;

(ഘ) ഏതെങ്കിലും നിയോജകന്റെ ആദായം ഇൻഡ്യക്ക് വെളിയിൽ ഏതെങ്കിലും സാമാനങ്ങളോ ചരക്കുകളോ കയറി അയക്കുന്നതിൽനിന്ന് കിട്ടുന്ന ഏതെങ്കിലും ലാഭവും നേട്ടങ്ങളും ഉൾപ്പെടുകയും നേരിട്ടുള്ള നികുതികൾ സംബന്ധിച്ച് തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിൽ അങ്ങനെയുള്ള ആദായത്തിന്മേൽ ഏതെങ്കിലും റിബേറ്റ് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, അങ്ങനെയുള്ള റിബേറ്റ് കണക്കിലെടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല;

(ങ) ഏതെങ്കിലും വ്യവസായത്തിന്റെ വികസനത്തിനായി, നേരിട്ടുള്ള നികുതികൾ സംബന്ധിച്ച് തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിലോ പ്രസക്തമായ വാർഷിക ധനകാര്യ ആക്റ്റിൻകീഴിലോ ഏതെങ്കിലും നേരിട്ടുള്ള നികുതി കൊടുക്കുന്നതിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും റിബേറ്റോ (വികസന റിബേറ്റോ വികസന ബത്തയോ അല്ലാത്തത്) ക്രെഡിറ്റോ ആശ്വാസമോ കീഴിലോ, (ഈ വകുപ്പിൽ ഇതാൻവുമ്പ് പ്രസ്താവിച്ചിട്ടില്ലാത്തത്) കണക്കിലെടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

8. ബോണസിനുള്ള അർഹത.—ഏതൊരു ജോലിക്കാരനും തന്റെ നിയോജകനിൽനിന്ന് ഒരു അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ബോണസ് കിട്ടാൻ അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്; എന്നാൽ അതിന് അയാൾ ആ സ്ഥാപനത്തിൽ ആ വർഷത്തിൽ മുപ്പത്തി കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി ദിവസം പ്രവൃത്തി ചെയ്തിട്ടുണ്ടായിരിക്കണം.

9. ബോണസിനുള്ള അയോഗ്യത.—ഈ ആക്റ്റിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഒരു ജോലിക്കാരൻ,

(ക) വഞ്ചനയ്ക്കോ,

(ഖ) സ്ഥാപനത്തിന്റെ കെട്ടിട പരിസരങ്ങളിലായിരിക്കെയുള്ള ലഹളയുടെ പ്രകൃതത്തിലുള്ളതോ അക്രമപരമായതോ ആയ പെരുമാറ്റത്തിനോ;

(ഗ) സ്ഥാപനത്തിന്റെ ഏതെങ്കിലും വസ്തുവിന്റെ മോഷണത്തിനോ ദുരുപയോഗത്തിനോ, അട്ടിമറിയ്ക്കോ,

സേവനത്തിൽനിന്ന് ഡിസ്മിസ് ചെയ്യപ്പെടുന്നുവെങ്കിൽ, ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ബോണസ് കിട്ടുന്നതിന് അയോഗ്യനായിരിക്കുന്നതാണ്.

10. ഏറ്റവും കുറവു ബോണസ് കൊടുക്കൽ.—(1) 8-ാം 13-ാം വകുപ്പുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, ഏതൊരു നിയോജകനും ഒരു അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ, ഏതൊരു ജോലിക്കാരനും ഏറ്റവും കുറവ് ബോണസ് കൊടുക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും, അത് ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷ

ത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടായിരുന്നാലും ഇല്ലെങ്കിലും ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ ആ ജോലിക്കാരൻ ആർജ്ജിക്കുന്ന ശമ്പളത്തിന്റേയോ കൂലിയുടേയോ നാലുശതമാനമോ നാല്പതു രൂപയോ, ഏതാനോ കൂടുതൽ, അത് ആയിരിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു:

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിന്റെ ആരംഭത്തിൽ, പതിനഞ്ചു വയസ് പൂർത്തിയായിട്ടില്ലാത്തതിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരനെ സംബന്ധിച്ച് ഈ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് “നാല്പതു രൂപ” എന്ന വാക്കുകൾക്കു പകരം “ഇരുപത്തഞ്ചു രൂപ” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർത്തിരുന്നാലെന്നപോലെ പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, 8-ാം, 13-ാം വകുപ്പുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായി, ഏതു നിയോജകനും വർഷം 1971-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് ഏതൊരു ജോലിക്കാരനും ഏറ്റവും കുറവു ബോണസ് കൊടുക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും അത് ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ ലാഭം ഉണ്ടായിരുന്നാലും ഇല്ലെങ്കിലും ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ ആ ജോലിക്കാരൻ ആർജ്ജിക്കുന്ന ശമ്പളത്തിന്റേയോ കൂലിയുടേയോ എട്ടും മൂന്നിലൊന്നു ശതമാനമോ എൺപതു രൂപയോ ഏതാനോ കൂടുതൽ അതായിരിക്കുന്നതും ആണ്:

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിന്റെ ആരംഭത്തിൽ പതിനഞ്ചു വയസ് പൂർത്തിയായിട്ടില്ലാത്തതിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരനെ സംബന്ധിച്ച് ഈ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് “എൺപതു രൂപ” എന്ന വാക്കുകൾക്കു പകരം “അൻപതു രൂപ” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർത്തിരുന്നാലെന്നപോലെ പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ, ഏതൊരു നിയോജകനും വർഷം 1972-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് ഏതൊരു ജോലിക്കാരനും ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ് കൊടുക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ബാധകമായിരിക്കുന്നതും, അതനുസരിച്ച് അങ്ങനെയുള്ള ബാധകതയുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ആ ഉപവകുപ്പിലെ “വർഷം 1971-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം”ത്തെക്കുറിച്ചുള്ള പരാമർശത്തിനോ “അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം”ത്തെക്കുറിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും പരാമർശത്തിനോ “വർഷം 1972-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം”ത്തെക്കുറിച്ചുള്ള പരാമർശമായി അർത്ഥം കല്പിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

11. പരമാവധി ബോണസ് കൊടുക്കൽ.—(1) ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് വിജേനീയമായ മിച്ചം ജോലിക്കാർക്കു 10-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ് തുകയിൽ കവിയുന്നിടത്ത് ‘നിയോജകൻ, ഏതൊരു ജോലിക്കാരനും അങ്ങനെയുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസിനുപകരം ബോണസ് കൊടുക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതും അത് ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ ആ ജോലിക്കാരൻ ആർജ്ജിക്കുന്ന ശമ്പളത്തിന്റേയോ കൂലിയുടേയോ ഇരുപതുശതമാനം എന്ന പരമാവധിക്കു വിധേയമായി, അങ്ങനെയുള്ള ശമ്പളത്തിനോ കൂലിക്കോ ആനുകൂല്യമായ തുക ആയിരിക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(2) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ വിജേനീയമായ മിച്ചം കണക്കുകൂട്ടുന്നതിൽ, 15-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു കീഴിൽ നീക്കിവക്കുന്ന തുകയോ തട്ടിക്കഴിക്കുന്ന തുകയോ ആ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് കണക്കിലെടുക്കേണ്ടതാകുന്നു.

12. ചിലജോലിക്കാരെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ബോണസ് കണക്കാക്കൽ.—
ജോലിക്കാരന്റെ ശമ്പളമോ കൂലിയോ പ്രതിമാസം എഴുന്ദൂറൻപത് രൂപയിൽ കവിയുന്നിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് അതതു സംഗതിപോലെ, 10-ാം വകുപ്പിൻകീഴിലോ 11-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിലോ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസ് അയാളുടെ ശമ്പളമോ കൂലിയോ പ്രതിമാസം എഴുന്ദൂറൻപത് രൂപയ്ക്കുവേണ്ടിയിരിക്കുന്നപോലെ, കണക്കാക്കേണ്ടതാകുന്നു.

13. ചില സംഗതികളിൽ ബോണസ് ആനുപാതികമായി കുറയ്ക്കൽ.—
ഒരു ജോലിക്കാരൻ ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ എല്ലാപ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിലും പ്രവൃത്തി ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തത്, അതതു സംഗതിപോലെ, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസായ നാല്പതു രൂപയോ ഇരുപത്തഞ്ചു രൂപയോ അയാൾ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ പ്രവൃത്തി ചെയ്തിട്ടുള്ള ദിവസങ്ങളിലേക്കുള്ള ശമ്പളത്തിന്റേയോ കൂലിയുടേയോ നാലു ശതമാനത്തിലും കൂടുതലാണെങ്കിൽ, അത് ആനുപാതികമായി കുറയ്ക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, വർഷം 1971-ലോ 1972-ലോ 1973-ലോ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചു, ഈ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് 'നാല്പതു രൂപ', 'ഇരുപത്തഞ്ചു രൂപ', 'നാലു ശതമാനം' എന്ന വാക്കുകൾക്കുപകരം യഥാക്രമം 'എൺപതു രൂപ', 'അൻപതു രൂപ' എട്ടുംമൂന്നിലൊന്നു ശതമാനം എന്ന വാക്കുകൾ ചേർത്തിരിക്കുന്നപോലെ പ്രായോഗികമായിരിക്കുന്നതാണ്.

14. പ്രവൃത്തിദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കുവാൻ.—13-ാം വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക്, ഒരു ജോലിക്കാരൻ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ—

(ക) അയാൾ, കരാറിൻ കീഴിലോ, വ്യവസായിക നിയോജനം (സ്ഥിരം ഉത്തരവുകൾ) ആക്ട്, 1946 (1946-ലെ 20)-ൻ കീഴിലെ സ്ഥിരം ഉത്തരവുകൾ അനുവദിക്കുന്ന പ്രകാരമോ, വ്യവസായികത്തർക്ക ആക്ട്, 1947 (1947-ലെ 14)-ൻ കീഴിലോ, ആ സ്ഥാപനത്തിന് ബാധകമായ മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിലോ ലേ ഓഫ് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും ;

(ഖ) അയാൾ ശമ്പളത്തോടോ കൂലിയോടോ കൂടിയ അവധിയിലായിരുന്നിട്ടുള്ളതും ;

(ഗ) അയാൾ, തന്റെ നിയോജനത്തിൽ നിന്നും നിയോജനത്തിന്റെ ഗതിയിലും ഉദ്വേിച്ച അപകടം ഉണ്ടാക്കിയ താത്ക്കാലിക അവശത കാരണം ഹാജരാകാതിരുന്നിട്ടുള്ളതും ;

(ഘ) ആ ആൾ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ ശമ്പളത്തോടോ കൂലിയോടോ കൂടിയുള്ള പ്രസവാവധിയിലായിരുന്നിട്ടുള്ളതും ;
ആയ ദിവസങ്ങളിലും പ്രവൃത്തി ചെയ്തിട്ടുള്ളതായി കരുതപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

15. വിജേനീയ മിച്ചം നീക്കിവയ്ക്കുന്നതും തട്ടിക്കീഴിക്കുന്നതും.—

(1) വിജേനീയ മിച്ചം ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിലേക്കു 11-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ, ആ സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലിക്കാർക്കു കൊടുക്കേണ്ട പരമാവധി ബോണസ് തുകയിൽ കവിയുന്നതായാൽ, അങ്ങനെ കവിയുന്നതും 4-ാം പട്ടികയിൽ ദൃഷ്ടാന്തീകരിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ ബോണസ് കൊടുക്കുന്ന ആവശ്യത്തിന് ഉപയോഗിക്കാനായി ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ ആ സ്ഥാപനത്തിൽ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന ജോലിക്കാരുടെ ആകെ ശമ്പളത്തിൽ

നേരയോ കൂലിയുടേയോ ഇരുപതു ശതമാനമെന്ന പരിധിക്കു വിധേയമായി, തുടർന്നു വരുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിലേക്ക് അതേപ്രകാരം നാലാമത്തെ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഓരോ വർഷത്തിലും നീക്കിവയ്ക്കാൻ വേണ്ടി എടുത്തെഴുതേണ്ടതാകുന്നു.

(2) ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിലേക്ക്, ലഭ്യമാകുന്ന മിച്ചം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ ആ വർഷം സംബന്ധിച്ചുള്ള വിജേനീയമായ മിച്ചം 10-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ ആ സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലിക്കാർക്ക് കൊടുക്കേണ്ട ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ് തുകയിലും കുറവായിരിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും, ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ് കൊടുക്കുന്ന ആവശ്യത്തിന് ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയുന്നതും, (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ എടുത്തെഴുതുകയും നീക്കിവയ്ക്കുകയും ചെയ്തതുമായ തുകയോ വേണ്ടത്ര തുകയോ ഇല്ലാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, അതതു സംഗതിപോലെ, അങ്ങനെയുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ തുകയോ കമ്മിയായ തുകയോ നാലാം പട്ടികയിൽ ദൃഷ്ടാന്തീകരിച്ചിട്ടുള്ള രീതിയിൽ തുടർന്നു വരുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിലും അതേപ്രകാരം നാലാമത്തെ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം ഉൾപ്പെടെയും ഉള്ള ഓരോ വർഷത്തിലും തട്ടിക്കിഴിക്കാൻ വേണ്ടി എടുത്തെഴുതേണ്ടതാകുന്നു.

(3) നാലാം പട്ടികയിൽ ദൃഷ്ടാന്തീകരിച്ചതു പോലെയുള്ള നീക്കിവയ്ക്കലിന്റേയും തട്ടിക്കിഴിക്കലിന്റേയും തത്പരം ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ബോണസ് കൊടുക്കലിന്റെ ആവശ്യത്തിന് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലോ (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലോ പെടാത്ത മറ്റൊല്ലാ സംഗതികൾക്കും ബാധകമാകുന്നതാണ്.

(4) ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ ഏതെങ്കിലും തുക ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ എടുത്തെഴുതുകയും നീക്കിവയ്ക്കുകയോ തട്ടിക്കിഴിക്കുകയോ ചെയ്യുകയും ചെയ്തിട്ടുള്ളതായാൽ, തുടർന്നുവരുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള ബോണസ് കണക്കാക്കുന്നതിൽ, ഏറ്റവും മുമ്പിലത്തെ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽനിന്ന് എടുത്തെഴുതിയ നീക്കിവയ്ക്കാനുള്ളതോ തട്ടിക്കിഴിക്കാനുള്ളതോ ആയ തുക, ആദ്യമായി കണക്കിലെടുക്കേണ്ടതാകുന്നു.

16. ചില സ്ഥാപനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥകൾ.—

(1) ഒരു സ്ഥാപനം പുതുതായി ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ളിടത്ത്, അത് ഈ ആക്റ്റിന്റെ പ്രാരംഭത്തിനു മുൻപോ പിൻപോ ആയാലും, അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലിക്കാർക്ക്,—

- (ക) അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്ന് നിയോജകന് ലഭിക്കിട്ടുണ്ടുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം മുതൽക്കോ; അല്ലെങ്കിൽ
- (ഖ) അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥാപനത്തിൽ നിന്ന്, നിയോജകൻ അതതു സംഗതിപോലെ, താൻ ഉത്പാദിപ്പിക്കുകയോ നിർമ്മിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന സാമാനങ്ങൾ വിലക്കുകയോ, സേവനങ്ങൾ ചെയ്തു കൊടുക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിന് പിന്നീടുള്ള ആറാമത്തെ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം മുതൽക്കോ,—

ഏതാണോ മുമ്പേ വരുന്നത്, അതുമുതൽക്ക് മാത്രം ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ബോണസ് കിട്ടാൻ അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റെ സംഗതിയിൽ, അവിടത്തെ ജോലിക്കാർക്ക് 33-ാം വകുപ്പിൽ മറ്റു പ്രകാരം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള വിധമൊഴികെ, വർഷം 1964-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിനു മുമ്പുള്ള ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച, ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ബോണസ് കിട്ടാൻ അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

വിശദീകരണം I.—ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യത്തിന്, ഒരു സ്ഥാപനത്തിന്റെ സ്ഥാനത്തിലോ, മാനേജ്മെന്റിലോ, പേരിലോ, ഉടമസ്ഥതയിലോ ഉള്ള മാറ്റം കാരണമായി മാത്രം, അതു പുതുതായി ആരംഭിച്ചതായി കരുതപ്പെടുന്നതല്ല.

വിശദീകരണം II.—(ക) ഖണ്ഡത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിന്, ഒരു നിയോജകന് ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ—

(ക) അയാൾ, അതതുസംഗതിപോലെ, ആദായനികുതി ആക്റ്റിൻ കീഴിലോ, കാർഷികാദായനികുതി നിയമത്തിൻ കീഴിലോ തനിക്ക് അവകാശപ്പെട്ട ആ വർഷത്തെ മൂല്യശോഷണത്തിനു വകയറുത്തുകയും,

(ഖ) മൂൻ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷങ്ങളിലെ ആ സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ച അയാൾക്ക് നേരിട്ടിട്ടുള്ള അങ്ങനെയുള്ള മൂല്യശോഷണത്തിന്റേയും നഷ്ടത്തിന്റേയും കൂടിശ്ശിക തന്റെ ലാഭത്തിൽ പൂർണ്ണമായി തട്ടിക്കിഴിക്കുകയും, ചെയ്തിട്ടില്ലാത്തപക്ഷം, ലാഭം കിട്ടിയിട്ടുള്ളതായി കരുതപ്പെടുന്നതല്ല.

വിശദീകരണം III.—(ഖ) ഖണ്ഡത്തിന്റെ ആവശ്യത്തിന്, ഏതെങ്കിലും ഫാക്ടറിയുടെ പരീക്ഷണാർത്ഥമുള്ള നടത്തിപ്പിന്റേയോ, ഏതെങ്കിലും വനിയുടേയോ എണ്ണപ്പാടത്തിന്റേയോ പൂർവ്വേ ക്ഷണപ്രക്രിയാഘട്ടത്തിന്റേയോ ഗതിയിൽ ഉത്പാദിപ്പിക്കുകയോ നിർമ്മിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന സാമാനങ്ങളുടെ വിലപന കണക്കിലെടുക്കുന്നതല്ലാത്തതും, അങ്ങനെയുള്ള ഉത്പാദനമോ നിർമ്മാണമോ സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും പ്രശ്നം ഉത്ഭവിക്കുന്നിടത്ത്, കക്ഷികൾക്കു സംഗതി ബോധിപ്പിക്കാൻ ന്യായമായ അവസരം നല്കിയതിനുശേഷം സമുചിതഗവൺമെന്റ് എടുക്കുന്ന തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതും, ഏതെങ്കിലും കോടതിയാലോ മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനത്താലോ ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടാൻ പാടില്ലാത്തതും ആകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ, ആകുന്നത്ര, നിലവിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്ന പുതിയ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകൾക്കും സംരംഭങ്ങൾക്കും ശാഖകൾക്കും ബാധകമാകുന്നതാണ്:

എന്നാൽ, വ്യത്യസ്ത കാലങ്ങളിൽ ആരംഭിച്ച വ്യത്യസ്ത ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളോ സംരംഭങ്ങളോ ശാഖകളോ (ഒരേ വ്യവസായത്തിലായിരുന്നാലും അല്ലെങ്കിലും) അടങ്ങിയതായ ഒരു നിലവിലുള്ള സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ച, നിയോജകൻ 1965 മേയ് 29-ാം തീയതിയ്ക്കു മുൻപ് അങ്ങനെയുള്ള ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളോ സംരംഭങ്ങളോ ശാഖകളോ ആരംഭിച്ച തീയതി പരിഗണിക്കാതെ അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളിലേയും, അല്ലെങ്കിൽ സംരംഭങ്ങളിലേയും അല്ലെങ്കിൽ ശാഖകളിലേയും ജോലിക്കാർക്ക്, അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളും അല്ലെങ്കിൽ സംരംഭങ്ങളും അല്ലെങ്കിൽ ശാഖകളും സംബന്ധിച്ച കണക്കുകൂട്ടിയ സഞ്ചിതലാഭത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോണസ് കൊടുത്തു കൊണ്ടിരുന്നതായാൽ, അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകൻ, അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളിലേയും അല്ലെങ്കിൽ സംരംഭങ്ങളിലേയും അല്ലെങ്കിൽ ശാഖകളിലേയും (ആ തീയതിയ്ക്ക് മുൻപോ പിൻപോ ആരംഭിച്ചതായാലും) ജോലിക്കാർക്ക് മുൻപറഞ്ഞതുപോലെ കണക്കുകൂട്ടിയ സഞ്ചിത ലാഭത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ബോണസ് കൊടുക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതാണ്.

17. മാമൂൽ ബോണസോ ഇടക്കാല ബോണസസോ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസിൻ കീഴിൽ വകവയ്ക്കൽ.—ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ—

(ക) നിയോജകൻ ജോലിക്കാരന് ഏതെങ്കിലും പൂജാ ബോണസസോ മറ്റു മാമൂൽ ബോണസോ കൊടുത്തിരിക്കുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) നിയോജകൻ ജോലിക്കാരന് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസസിൻറെ ഒരു ഭാഗം, അങ്ങനെയുള്ള ബോണസ കൊടുക്കേണ്ടതായിത്തീരുന്ന തീയതിക്കുമുമ്പ് കൊടുത്തിരിക്കുകയോ;

ചെയ്യുന്നതായാൽ അപകാരം കൊടുത്ത ബോണസസു തുക നിയോജകന് ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച്, അയാൾ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ആ ജോലിക്കാരന് കൊടുക്കേണ്ട ബോണസസു തുകയിൽ നിന്ന് കീഴിവ് ചെയ്യാൻ അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും, ജോലിക്കാരന് ബാക്കി മാത്രം കിട്ടാൻ അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും ആണ്.

18. ചില തുകകൾ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസസിൻ നിന്ന് കീഴിവു ചെയ്യൽ.—ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ നിയോജകന് ധനനഷ്ടം ഉണ്ടാക്കുന്ന നടപടി ദൃഷ്ടത്തിന് ഒരു ജോലിക്കാരൻ അപരാധിയാണെന്ന് കാണപ്പെടുന്നതായാൽ, നിയോജകൻ നഷ്ടത്തിൻറെ തുക താൻ ജോലിക്കാരന് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് കൊടുക്കേണ്ട ബോണസസു തുകയിൽ നിന്നു മാത്രം കീഴിവ് ചെയ്യുന്നത് നിയമാനുസൃതമായിരിക്കുന്നതും, ബാക്കി വല്ലതും ഉണ്ടെങ്കിൽ, അത് കിട്ടാൻ ജോലിക്കാരന് അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും ആണ്.

19. ബോണസസു കൊടുക്കാനുള്ള സമയപരിധി.—(1) ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ജോലിക്കാരന് ബോണസായി കൊടുക്കേണ്ട എല്ലാ തുകകളും ജോലിക്കാരന് അയാളുടെ നിയോജകൻ,—

(ക) ബോണസ കൊടുക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ചുള്ള ഒരു തർക്കം 22-ാം വകുപ്പിൻ കീഴിൽ ഏതെങ്കിലും അധികാരസംഗ്രഹത്തിൻറെ മുമ്പാകെ നിലവിലുള്ളിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള തർക്കം സംബന്ധിച്ച്, അവാർഡ് പ്രാവർത്തികമാക്കാവുന്നതായിത്തീരുന്നതോ ഒത്തുതീർപ്പ് പ്രവർത്തനത്തിൽ വരുന്നതോ ആയ തീയതി മുതൽ ഒരു മാസത്തിനുള്ളിലും;

(ഖ) മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ, ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൻറെ അവസാനം മുതൽ എട്ടുമാസക്കാലാവധിയ്ക്കുള്ളിലും; പണമായി കൊടുക്കേണ്ടതും; ഇതു ഈ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു വിധേയമായിരിക്കുന്നതും ആകുന്നു;

എന്നാൽ സമുചിത ഗവൺമെന്റിനോ സമുചിത ഗവൺമെന്റ് ഇതിലേക്ക് വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അധികാരസംഗ്രഹത്തിനോ, അതിന് നിയോജകൻ നല്കുന്ന അപേക്ഷയിൻമേലും മതിയായ കാരണങ്ങളാലും മുൻപറഞ്ഞ എട്ടുമാസക്കാലാവധി, യുകുതമെന്നു തോന്നുന്ന കൂടുതൽ കാലാവധിയോ കാലാവധികളോ ആയി ഉത്തരവ് വഴി നീട്ടാവുന്നതും, എന്നാൽ അങ്ങനെ ചെയ്യുന്നത്, അങ്ങനെ നീട്ടിയ ആകെ കാലാവധി യാതൊരു സംഗതിയിലും രണ്ടുവർഷത്തിൽ കവിയാത്ത വിധയുമായിരിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(2) വർഷം 1971-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ (34-ാം വകുപ്പുൾപ്പെടെ) ബോണസ്സായി കൊടുക്കേണ്ട ജോലിക്കാരന്റെ ശമ്പളത്തിന്റെയോ കൂലിയുടെയോ ശതമാനം മുൻപറഞ്ഞ അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിന് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ (34-ാം വകുപ്പുൾപ്പെടെ) അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് ബോണസ്സായി കൊടുത്തതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ ആയ ശതമാനം തന്നെ ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്, ആദ്യം പറഞ്ഞ അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് കൊടുക്കേണ്ട മുഴുവൻ തുകയും (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ച സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ പണമായി കൊടുക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(3) വർഷം 1971-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ (34-ാം വകുപ്പുൾപ്പെടെ) ബോണസ്സായി കൊടുക്കേണ്ട ജോലിക്കാരന്റെ ശമ്പളത്തിന്റെയോ കൂലിയുടെയോ ശതമാനം, മുൻപറഞ്ഞ അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിന് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ (34-ാം വകുപ്പുൾപ്പെടെ) അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് ബോണസ്സായി കൊടുത്തതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ ആയ ശതമാനത്തേക്കാൾ കൂടുതലായിരിക്കുന്നിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ശതമാനങ്ങളിലുള്ള വ്യത്യാസം അടിസ്ഥാനമാക്കി കണക്കാക്കുന്നത്ര തുക നിയോജകൻ അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന്റെ പ്രാവിഡൻറ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ടുകൾ വെച്ചുപോരുന്ന അധികാരസ്ഥാനത്തിന് ആ അക്കൗണ്ടിൽ വരവ് വയ്ക്കുന്നതിനു വേണ്ടി അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ടതും, ബാക്കി ജോലിക്കാരന് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ച സമയ പരിധിക്കുള്ളിൽ പണമായി കൊടുക്കേണ്ടതും ആകുന്നു:

എന്നാൽ ഏതെങ്കിലും ജോലിക്കാരൻ നിയോജകന്റെ സേവനത്തിൽ വർഷം 1971-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ മാത്രം പ്രവേശിക്കുന്നതായാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക്, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് പണമായി കൊടുക്കേണ്ട ബോണസ്സിന്റെയും അയാളുടെ പ്രാവിഡൻറ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ടിൽ വരവ് വയ്ക്കുന്നതിനായി അയച്ചു കൊടുക്കേണ്ട ബോണസ്സിന്റെയും ശതമാനം, മുൻപറഞ്ഞ അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിന് തൊട്ടുമുമ്പുള്ള അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷത്തിൽ ആ നിയോജകന്റെ സേവനത്തിലുണ്ടായിരുന്ന അയാളുടെ ജോലിക്കാരുടെ സംഗതിയിലെ അതേ ശതമാനം ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(4) (2)-ാം (3)-ാം ഉപവകുപ്പുകളിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, വർഷം 1971-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം ആരംഭിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ (34-ാം വകുപ്പുൾപ്പെടെ) ബോണസ്സായി കൊടുക്കേണ്ട ജോലിക്കാരന്റെ ശമ്പളത്തിന്റെയോ കൂലിയുടെയോ ശതമാനം, അതതു സംഗതിപോലെ, 10-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലേയോ, 13-ാം വകുപ്പിലെ പരിമിതി വ്യവസ്ഥയിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് കണക്കാക്കുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ്സിൽ കവിയാത്തിടത്ത്, മുഴുവൻ തുകയും പണമായി കൊടുക്കേണ്ടതാകുന്നു.

(5) ഏതെങ്കിലും ജോലിക്കാരന് പ്രാവിഡൻറ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട് ഇല്ലാത്തിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് (3)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാകുന്നതല്ലാത്തതും, അയാൾക്ക് ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ (34-ാം വകുപ്പുൾപ്പെടെ) ബോണസ്സായി കൊടുക്കേണ്ട തുക (1)-ാം ഉപവകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കനുസരിച്ച് കൊടുക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(6) ഏതെങ്കിലും നിയോജകൻ ഏതെങ്കിലും തുക ജോലിക്കാരന്റെ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ടിൽ വരവുവയ്ക്കുന്നതിനായി (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ അയച്ചുകൊടുക്കുന്നിടത്ത്,—

(i) ആ നിയോജകൻ അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരന് ബോണസിൻ്റെ ബാക്കി തുക കൊടുക്കേണ്ട തൻ്റെ ബാധ്യത തീർത്തിട്ടുള്ളതായി കരുതപ്പെടുന്നതും;

(ii) അപ്രകാരം അയച്ചു കൊടുക്കുന്ന തുക, അതും അങ്ങനെയുള്ള ജോലിക്കാരൻ തൻ്റെ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ടിൽ വരവ് വയ്ക്കാനായി നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന അംശദായവും കൂടിയാൽ, അയാൾക്ക് മുൻപാഞ്ഞ അക്കൗണ്ടിൽ വരവു വയ്ക്കാനായി നൽകാവുന്ന പരമവധി അനുവദനീയമായ അംശദായം വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ, അതിൽ കവിയുന്നു എന്നിരുന്നാലും, അയാൾ തൻ്റെ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ടിലേക്ക് നൽകുന്ന അംശദായമായി കരുതപ്പെടുന്നതും, ആകുന്നു.

വിശദീകരണം:—(3)-ാം (6)-ാം ഉപവകുപ്പുകളുടെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക്; ഒരു ജോലിക്കാരനെ സംബന്ധിച്ച് “പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്” എന്ന പദത്തിന്, അതതുസംഗതിപോലെ, കൽക്കരിവനികൾ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും കൂട്ടുംബപെൻഷനും ബോണസ് പദ്ധതികളും ആക്ട്, 1948 (1948-ലെ 46)-നും അതിൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയ പദ്ധതികൾക്കും കീഴിലോ, ജോലിക്കാരുടെ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ടുകളും കൂട്ടുംബപെൻഷൻഫണ്ടും ആക്ട്, 1952 (1952-ലെ 19)-നും അതിൻകീഴിലുണ്ടാക്കിയ പദ്ധതികൾക്കും കീഴിലോ തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിലോ വച്ചുപോരുന്നതോ കേന്ദ്രഗവൺമെൻ്റ് ഇതിലേക്കായി ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി വിനിർദ്ദേശിക്കുന്നു; അധികാരസ്മാനം വച്ചുപോരുന്നതോ ആയ ജോലിക്കാരൻ്റെ വ്യക്തിപരമായ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട് എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

(7) കൽക്കരി വനികൾ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ട് കൂട്ടുംബപെൻഷനും ബോണസ് പദ്ധതികളും ആക്ട്, 1948 (1948-ലെ 46)-ലേയും ജോലിക്കാരുടെ പ്രാവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും കൂട്ടുംബപെൻഷൻ ഫണ്ടും ആക്ട്, 1952 (1952-ലെ 19)-ലേയും വ്യവസ്ഥകൾ ആകുന്നത്ര, അവ നിയോജകൻ മുൻപാഞ്ഞ ആക്ടുകൾക്കു കീഴിൽ ചെയ്യേണ്ട അംശദായം സംബന്ധിച്ച് ബാധകമാകുന്നതുപോലെ, (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ നിയോജകൻ അയച്ചുകൊടുക്കേണ്ട തുകകൾ സംബന്ധിച്ച് ബാധകമാകുന്നതാണ്.

(8) (വിട്ടുകളയപ്പെട്ടു.)

20. ചില സംഗതികളിൽ പൊതുമേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കുള്ള ആക്ടറിൻ്റെ ബാധകത.—(1) ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിൽ, സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ ഒരു സ്ഥാപനവുമായി മൽസരിച്ചുകൊണ്ട് പൊതുമേഖലയിലെ ഒരു സ്ഥാപനം, അത് ഉൽപാദിപ്പിച്ചതോ നിർമ്മിച്ചതോ ആയ ഏതെങ്കിലും സാമാനങ്ങൾ വിലക്കുകയോ ഏതെങ്കിലും സേവനം ചെയ്തു കൊടുക്കുകയോ ചെയ്യുകയും, അങ്ങനെയുള്ള വിലപനയിൽ നിന്നോ സേവനത്തിൽനിന്നോ രണ്ടിൽനിന്നുമോ ഉള്ള ആദായം പൊതുമേഖലയിലെ ആ സ്ഥാപനത്തിൻ്റെ ആ വർഷത്തേക്കുള്ള മൊത്തം ആദായത്തിൻ്റെ ഇരുപതു ശതമാനത്തിൽ കുറയാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, ഈ ആക്ടിലെ

വ്യവസ്ഥകൾ അങ്ങനെയുള്ള പൊതുമേഖലയിലെ സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ച അവ സ്വകാര്യമേഖലയിലെ സദൃശസ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ചു ബാധകമാകുന്നതുപോലെ, ബാധകമാകുന്നതാണ്.

(2) ഈ ആക്ട് ബാധകമാകുന്ന പൊതുമേഖലയിലെ സ്ഥാപനം, പിന്നീടുള്ള ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ അത് സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ ഒരു സ്ഥാപനവുമായി മത്സരിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്പാദിപ്പിക്കുന്നതോ നിർമ്മിക്കുന്നതോ ആയ സാമാനങ്ങളുടെ വിലപനയിൽനിന്നോ ചെയ്തു കൊടുക്കുന്ന സേവനങ്ങളിൽനിന്നോ രണ്ടിൽനിന്നുമോ ഉള്ള അതിന്റെ ആദായം ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തേക്കുള്ള അതിന്റെ മൊത്തം ആദായത്തിന്റെ ഇരുപതു ശതമാനത്തിൽ കുറയുന്നു എന്നിരുന്നാലും, ഈ ആക്റ്റിനാൽ അന്യ ശാസിയമായി തുടരുന്നതാണ്.

21. നിയോജകനിൽ നിന്നു കിട്ടേണ്ട ബോണസ് വസൂലാക്കൽ:

ജോലിക്കാരന് തന്റെ നിയോജകനിൽനിന്ന്, ഒരു ഒത്തുതീർപ്പിനോ അവാർഡിനോ കരാറിനോ കീഴിൽ ബോണസായി ഏതെങ്കിലും പണം കിട്ടാനുള്ളിടത്ത് ആ ജോലിക്കാരന് തന്നെയോ, അയാൾ ഇതിലേക്ക് ലിഖിതമായി പ്രാധികാരപ്പെടുത്തുന്ന മറ്റേതെങ്കിലും ആൾക്കോ, ജോലിക്കാരൻ മരിച്ചുപോയിട്ടുള്ള സംഗതിയിൽ അയാളുടെ തീരുമാനമോ അനന്തരാവകാശികൾക്കോ വസൂലാക്കലിനുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും സമ്പ്രദായത്തിന് ഭംഗം വരാത്തവിധം അയാൾക്ക് കിട്ടേണ്ട പണം വസൂലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി സമുചിതഗവൺമെന്റിന് അപേക്ഷ കൊടുക്കാവുന്നതും, അപ്രകാരം ഏതെങ്കിലും പണം കൊടുക്കാനുണ്ടെന്ന് സമുചിതഗവൺമെന്റിനോ സമുചിതഗവൺമെന്റ് ഇതിലേക്ക് വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന അധികാരസ്ഥാനത്തിനോ, ബോർഡുപ്പെടുമ്പോൾ, അത് ആ തുകയ്ക്ക് കലക്ടർക്ക് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകേണ്ടതും കലക്ടർ അത് ഭൂമിക്കരക്കുടിശ്ശിക എന്നപോലെ അതേരീതിയിൽ വസൂലാക്കൻ നടപടി തുടരേണ്ടതും ആകുന്നു:

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള ഏതൊരു അപേക്ഷയും ജോലിക്കാരന് നിയോജകനിൽനിന്നു പണം കിട്ടേണ്ടതായിത്തീരുന്ന തീയതി മുതൽ ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ കൊടുക്കേണ്ടതാകുന്നു:

എന്നുമാത്രമല്ല, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും അപേക്ഷ മുൻപറഞ്ഞ ഒരു വർഷത്തെ കാലാവധിക്കുള്ളിൽ കൊടുക്കാതിരിക്കുന്നതിന് അപേക്ഷകന് മതിയായ കാരണം ഉണ്ടായിരുന്നു എന്ന് സമുചിതഗവൺമെന്റിന് ബോർഡുപ്പെടുമ്പോൾ ആ അപേക്ഷ ആ കാലാവധി അവസാനിച്ചതിനുശേഷം പരിഗണനയ്ക്ക് സ്വീകരിക്കപ്പെടാവുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം:—ഈ വകുപ്പിലും 22, 23, 24, 25 എന്നീ വകുപ്പുകളിലും 'ജോലിക്കാരനിൽ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ബോണസ് കിട്ടാൻ അവകാശമുണ്ടായിരിക്കുകയും, എന്നാൽ നിയോജനത്തിൽ തുടർന്നു ഇല്ലാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു ആൾ ഉൾപ്പെടുന്നു.

22. ആക്റ്റിൻ കീഴിലുള്ള തർക്കങ്ങളുടെ റഫറൻസ്:

ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ കൊടുക്കേണ്ട ബോണസ് സംബന്ധിച്ചോ, പൊതുമേഖലയിലെ ഒരു സ്ഥാപനത്തിനുള്ള ഈ ആക്റ്റിന്റെ ബാധകത സംബന്ധിച്ചോ നിയോജകനും അയാളുടെ ജോലിക്കാരും തമ്മിൽ ഏതെങ്കിലും തർക്കം ഉദ്ഭവിക്കുന്നതോ, അങ്ങനെയുള്ള തർക്കങ്ങൾ വ്യവസായികത്തർക്കങ്ങൾ ആക്ട്, 1947 (1947-ലെ 14)-ന്റേയോ വ്യവസായികത്തർക്കങ്ങളുടെ അന്വേഷണവും ഒത്തുതീർപ്പും സംബന്ധിച്ചു ഒരു സ്റ്റേറ്റിൽ പ്രവേശിച്ചിട്ടുള്ള

ഏതെങ്കിലും തൽസ്ഥാനീയ നിയമത്തിന്റേയോ അർത്ഥത്തിൽ ഒരു വ്യവസ്ഥയികത്തർക്കമായി കരുതപ്പെടുന്നതും, അതനുസരിച്ച്, അതതു സംഗതിപോലെ, ആ ആക്റ്റിലേയോ, അങ്ങനെയുള്ള നിയമത്തിലേയോ വ്യവസ്ഥകൾ, മറ്റു വിധത്തിൽ പ്രകടമായി വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള വിധമൊഴികെ, ബാധകമാകുന്നതും ആണ്.

23. ഏകാംഗയോഗങ്ങളുടേയും കമ്പനികളുടേയും ബാക്കിപത്രത്തിന്റേയും ലാനേഷ്കണക്കിന്റേയും കൃത്യതയെക്കുറിച്ചുള്ള അനുമതി:—

(1) 22-ാം വകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ച പ്രകൃതത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം മൂലം ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും മദ്ധ്യസ്ഥന്റേയോ ട്രിബ്യൂണലിന്റേയോ (ഇതിൽ ഇതിനുശേഷം, ഈ വകുപ്പിലും 24-ാം 25-ാം വകുപ്പുകളിലും മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനമെന്ന് പരാമർശിക്കപ്പെടുന്നത്) മുൻപറഞ്ഞുള്ളതും വ്യവസായികത്തർക്കങ്ങൾ ആക്ട്, 1947 (1947-ലെ 14)-ന് കീഴിലോ, വ്യവസായികത്തർക്കങ്ങളുടെ അന്വേഷണവും ഒതു തീർപ്പും സംബന്ധിച്ച് ഒരു സ്റ്റേറ്റിൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തൽസ്ഥാനീയ നിയമത്തിന് കീഴിലോ ഉള്ളതും ആയ നടപടികൾക്കിടയിൽ, അതിന്റെ മുമ്പാകെ ഏകാംഗയോഗമോ കമ്പനിയോ (ബാക്കിപത്രത്തിലല്ലാത്തത്) ആയ ഒരു നിയോഗകന്റേതും, ഇൻഡ്യയുടെ കമ്പ്യൂട്ടേഷൻ-ആഡിറ്റർജനറലോ, കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1956 (1956-ലെ 1) 226-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന് കീഴിൽ കമ്പനികളുടെ ആഡിറ്റർമാരായി പ്രവർത്തിക്കാൻ യഥാവിധി യോഗ്യതയുള്ള ആഡിറ്റർമാരോ യഥാവിധി ആഡിറ്ററുചെയ്തിട്ടുള്ളതുമായ ബാക്കിപത്രവും ലാനേഷ്കണക്കും ഹാജരാക്കപ്പെടുന്നതായാൽ മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന്, അങ്ങനെയുള്ള ബാക്കിപത്രത്തിലും ലാനേഷ്കണക്കിലും അടങ്ങിയ പ്രസ്താവനകളും വിവരങ്ങളും കൃത്യമായതാണെന്ന് അനുമതിക്കാവുന്നതും, ആ ഏകാംഗയോഗമോ കമ്പനിയോ സത്യവാങ്മൂലം ഫയൽ ചെയ്തോ മറ്റേതെങ്കിലും സമ്പ്രദായത്തിലോ അങ്ങനെയുള്ള പ്രസ്താവനകളുടേയും വിവരങ്ങളുടേയും കൃത്യത തെളിയിക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ലാത്തതും ആകുന്നു;

എന്നാൽ മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് ആ ഏകാംഗയോഗത്തിന്റേയോ കമ്പനിയുടേയോ ബാക്കിപത്രത്തിലോ ലാനേഷ്കണക്കിലോ അടങ്ങിയ പ്രസ്താവനകളും വിവരങ്ങളും കൃത്യമായതല്ലെന്ന് ബോധ്യപ്പെടുന്നിടത്ത്, അതിന് അങ്ങനെയുള്ള പ്രസ്താവനകളുടേയും വിവരങ്ങളുടേയും കൃത്യത കണ്ടുപിടിക്കുന്നതിന് ആവശ്യകമാണെന്ന് തോന്നുന്ന നടപടികൾ എടുക്കാവുന്നതാണ്.

(2) തർക്കത്തിലെ കക്ഷിയായിരിക്കെ ഏതെങ്കിലും ട്രെയിഡ് യൂണിയനോ, അല്ലെങ്കിൽ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഇല്ലാത്തത്, തർക്കത്തിലെ കക്ഷിയായിരിക്കെ ജോലിക്കാർക്കോ ബാക്കിപത്രത്തിലേയോ ലാനേഷ്കണക്കിലേയോ ഏതെങ്കിലും ഇനം സംബന്ധിച്ച് ഏതെങ്കിലും സ്പഷ്ഠീകരണം ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുകയോ, അതിന്, അങ്ങനെയുള്ള സ്പഷ്ഠീകരണം ആവശ്യമാണെന്ന് സ്വയം ബോധ്യപ്പെടുത്തിയതിനുശേഷം അതതുസംഗതിപോലെ, ഏകാംഗയോഗത്തോടോ കമ്പനിയോടോ നിദേശത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന സമയത്തിനുള്ളിൽ ട്രേഡ് യൂണിയനോ ജോലിക്കാർക്കോ അങ്ങനെയുള്ള സ്പഷ്ഠീകരണം നൽകണമെന്ന് ഉത്തരവുവഴി നിദേശിക്കാവുന്നതും, അതതുസംഗതിപോലെ, ഏകാംഗയോഗമോ കമ്പനിയോ അങ്ങനെയുള്ള നിദേശം അനുമതിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

24. ബാങ്കിങ് കമ്പനികളുടെ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത തുകണക്കുകൾ ചോദ്യം ചെയ്യാൻ പാടില്ലെന്ന്.—(1) ഒരു ബാങ്കിങ് കമ്പനിയായ നിയോജകനും, അതിലെ ജോലിക്കാരും തമ്മിൽ 22-ാം വകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ച പ്രകൃതത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് ആ വകുപ്പിൻകീഴിൽ റഫർ ചെയ്തിരിക്കുകയും, നടപടികൾക്കിടയിൽ അതിന്റെ മുമ്പാകെ ബാങ്കിങ് കമ്പനിയുടെ യഥാവിധി ആഡിറ്റ് ചെയ്ത തുകണക്കുകൾ ഹാജരാക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത്, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനം അങ്ങനെയുള്ള കണക്കുകൾ ശരിയാണോ എന്ന് ചോദ്യം ചെയ്യാൻ ഏതെങ്കിലും ട്രേഡ് യൂണിയനേയോ ജോലിക്കാരേയോ അനുവദിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതും, എന്നാൽ ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ കിട്ടേണ്ട ബോണസ് തുക ശരിയാണോ എന്നു നോക്കാൻ ആവശ്യമായ വിവരം ആ ബാങ്കിങ് കമ്പനിയിൽനിന്ന് ലഭിക്കാൻ ആ ട്രേഡ് യൂണിയനേയോ ജോലിക്കാരേയോ അനുവദിക്കാവുന്നതും ആകുന്നു.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ അടങ്ങിയ യാതൊന്നും ബാങ്കിങ് കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1949 (1949-ലെ 10) 34ക വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കു കീഴിൽ ബാങ്കിങ് കമ്പനി നൽകാൻ നിർബന്ധമല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും വിവരം ലഭിക്കുന്നതിന് ട്രേഡ് യൂണിയനോ ജോലിക്കാർക്കോ കഴിവുണ്ടാകുന്നതല്ല.

25. ഏകാംഗ യോഗങ്ങളോ കമ്പനികളോ അല്ലാത്ത നിയോജകന്മാരുടെ കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ്.—(1) ഏകാംഗ യോഗമോ കമ്പനിയോ അല്ലാത്ത ഒരു നിയോജകനും അയാളുടെ ജോലിക്കാരും തമ്മിൽ 22-ാം വകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ച പ്രകൃതത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന് ആ വകുപ്പിൻകീഴിൽ റഫർ ചെയ്തിരിക്കുകയും, കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1956 (1956-ലെ 1) 226-ാം വകുപ്പ്, (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ആഡിറ്ററായി പ്രവർത്തിക്കാൻ യഥാവിധി യോഗ്യതയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആഡിറ്റർ ആഡിറ്റ് ചെയ്ത അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകന്റെ കണക്കുകൾ, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റെ മുമ്പാകെ ഹാജരാക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത്, 23-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ, അപ്രകാരം ആഡിറ്ററുചെയ്ത കണക്കുകൾക്കു ആകുന്നത്ര ബാധകമാകുന്നതാണ്.

(2) അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകന്റെ കണക്കുകൾ, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആഡിറ്റർ ആഡിറ്റ് ചെയ്തിട്ടില്ലെന്ന് മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനം കാണുകയും, അതിന് റഫർ ചെയ്ത പ്രശ്നം തീരുമാനിക്കാൻ അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകന്റെ കണക്കുകളുടെ ആഡിറ്റ് ആവശ്യമാണെന്ന് അതിന്, അഭിപ്രായം ഉണ്ടായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതായാൽ, അധികാരസ്ഥാനത്തിന് നിയോജകനോട് നിദേശത്തിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന സമയത്തിനുള്ളിലോ, അത് അനുവദിക്കുന്ന കൂടുതൽ സമയത്തിനുള്ളിലോ അയാളുടെ കണക്കുകൾ, അധികാരസ്ഥാനത്തിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന ആഡിറ്ററെ കൊണ്ടോ, ആഡിറ്റർമാരെക്കൊണ്ടോ ആഡിറ്ററുചെയ്യിക്കാൻ ഉത്തരവുവഴി നിദേശിക്കാവുന്നതും, അപ്പോൾ നിയോജകൻ അങ്ങനെയുള്ള നിദേശം അനുസരിക്കേണ്ടതും ആകുന്നു.

(3) നിയോജകൻ (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ കണക്കുകൾ ആഡിറ്റ് ചെയ്യിക്കാതിരിക്കുന്നിടത്ത്, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസ്ഥാനത്തിന്, 28-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് ഭേദം വരാത്തവിധം കണക്കുകൾ, അതിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന ആഡിറ്ററെക്കൊണ്ടോ ആഡിറ്റർമാരെക്കൊണ്ടോ ആഡിറ്റ് ചെയ്യിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) കണക്കുകൾ (2)-ാം ഉപവകുപ്പിനോ (3)-ാം ഉപവകുപ്പിനോ കീഴിൽ ആഡിറ്റ് ചെയ്തുകഴിയുമ്പോൾ, 23-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ, അപ്രകാരം ആഡിറ്റ് ചെയ്ത കണക്കുകൾക്ക് ആകുന്നത്ര ബാധകമാകുന്നതാണ്.

(5) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിലുള്ള ഏതെങ്കിലും ആഡിറ്റിന്റേതും അതിനു ആനുഷംഗികമായതും ആയ ചെലവുകൾ (ആഡിറ്റിനുവേണ്ടിയോ ആഡിറ്റിന്റേതോ വേതനം ഉൾപ്പെടെ) മുൻപറഞ്ഞ അധികാരസംഗ്രഹം നിശ്ചയിക്കേണ്ടതും (ആ തീരുമാനം അന്തിമമായിരിക്കുന്നതാണ്), നിയോഗജകൻ കൊടുക്കേണ്ടതും അങ്ങനെ കൊടുക്കാൻ വീഴ്ച വരുത്തിയാൽ 21-ാം വകുപ്പിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്തിട്ടുള്ള രീതിയിൽ നിയോഗജകനിൽനിന്ന് വസൂലാക്കപ്പെടാവുന്നതായിരിക്കുന്നതും ആണ്.

26. രജിസ്ട്രാറുകൾ, റിക്കാർഡുകൾ മുതലായവ വച്ചുപോരൽ. — ഏതൊരു നിയോഗജകനും രജിസ്ട്രാറുകളും റിക്കാർഡുകളും, മറ്റു രേഖകളും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന ഫരത്തിലും രീതിയിലും തയ്യാറാക്കുകയും വച്ചുപോരുകയും ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

27. ഇൻസ്പെക്ടർമാർ. — (1) സമൂഹിതഗവൺമെന്റിന് യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന ആളുകളെ ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, ഈ ആക്റ്റിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക് ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നിയമിക്കുകയും അവർ തങ്ങളുടെ അധികാരിത പ്രയോഗിക്കേണ്ട അതിർത്തികൾ നിർവ്വചിക്കുകയും ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് ഈ ആക്റ്റിലെ ഏതെങ്കിലും വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ എന്നു തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി, —

(ക) ആവശ്യമാണെന്ന് താൻ കരുതുന്ന വിവരങ്ങൾ നൽകാൻ നിയോഗജകനോട് ആവശ്യപ്പെടുകയും;

(ഖ) ന്യായമായ ഏതും സമയത്തും, യുക്തമെന്ന് തോന്നുന്ന അങ്ങനെയുള്ള സഹായം വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ, അതോടുകൂടിയും, ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കെട്ടിടപരിസരങ്ങളിലോ പ്രവേശിക്കുകയും, അതിന്റെ ചാർജ്ജുള്ളതായി കാണപ്പെടുന്ന ഏതെങ്കിലും ആളോട് ആ സ്ഥാപനത്തിൽ ആളുകളെ നിയോഗിക്കുന്നതോ ശമ്പളമോ കൂലിയോ, ബോണസോ കൊടുക്കുന്നതോ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും കണക്കുകളും ബുക്കുകളും രജിസ്ട്രാറുകളും മറ്റു രേഖകളും പരിശോധനക്കായി തന്റെ മുമ്പാകെ ഹാജരാക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയും;

(ഗ) മുൻപറഞ്ഞ ഏതെങ്കിലും ആവശ്യങ്ങൾക്ക് പ്രസക്തമായ ഏതെങ്കിലും വിഷയം സംബന്ധിച്ചു നിയോഗജകനെയോ, അയാളുടെ ഏജൻറിനെയോ, ഭൃത്യനെയോ, സ്ഥാപനത്തിന്റേതോ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കെട്ടിടപരിസരങ്ങളുടേയോ ചാർജ്ജുള്ളതായി കാണപ്പെടുന്ന മറ്റൊരാളെങ്കിലും ആളേയോ, ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് ആ സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലിക്കാരനോ ജോലിക്കാരനായി ഇരുന്നിട്ടുള്ളവനോ ആണെന്ന് വിശ്വസിക്കാൻ ന്യായമായ കാരണമുള്ള ഏതെങ്കിലും ആളേയോ വിസ്തരിക്കുകയും;

(ഘ) ആ സ്ഥാപനം സംബന്ധിച്ചു വച്ചുപോരുന്ന ഏതെങ്കിലും ബുക്കിൽനിന്നോ രജിസ്ട്രാറിൽനിന്നോ, മറ്റു രേഖയിൽനിന്നോ പകർപ്പുകളുണ്ടാക്കുകയോ, എക്സ്ട്രാക്റ്റുകളെടുക്കുകയോ ചെയ്യുകയും;

(ബ) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടുന്ന മറ്റ് അധികാരങ്ങൾ പ്രയോഗിക്കുകയ്ക്ക്;

ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

(3) ഏതൊരു ഇൻസ്പെക്ടറും ഇൻഡ്യൻ ശിക്ഷാനിയമസംഹിത (1860-ലെ 45) യുടെ അർത്ഥത്തിൽ ഒരു പബ്ലിക് സർവന്റായി കരുതപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

(4) ഏതാളോടാണോ ഇൻസ്പെക്ടർ (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻകീഴിൽ ഏതെങ്കിലും കണക്കുകളോ, ബുക്കോ, രജിസ്ട്രറോ, മറ്റു രേഖകളോ ഹാജരാക്കാനോ വിവരങ്ങൾ നൽകാനോ ആവശ്യപ്പെടുന്നത്, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആൾ, അപ്രകാരം ചെയ്യാൻ നിയമപ്രകാരം ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതാണ്.

(5) ഈ വകുപ്പിലടങ്ങിയ യാതൊന്നും ഒരു ബാങ്കിങ് കമ്പനിയോട്, ബാങ്കിങ് കമ്പനിയുടെ ആക്ട്, 1949 (1949-ലെ 10) 34 (ക) വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്കുകീഴിൽ നൽകാനോ, വെളിപ്പെടുത്താനോ, ഹാജരാക്കാനോ, പരിശോധനയ്ക്ക് നൽകാനോ ഒരു ബാങ്കിങ് കമ്പനി നിർബന്ധിക്കപ്പെടാൻ പാടില്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും പ്രസ്താവനയോ വിവരമോ, നൽകുകയോ വെളിപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യാനോ, അതിന്റെ അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കണക്കുബുക്കുകളോ മറ്റ് രേഖകളോ ഹാജരാക്കുകയോ പരിശോധനയ്ക്ക് നൽകുകയോ ചെയ്യാനോ ആവശ്യപ്പെടാൻ ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് കഴിവുണ്ടാകുന്നതല്ല.

28. ദണ്ഡനം.—(ക) ഏതെങ്കിലും ആൾ ഈ ആക്റ്റിലേയോ അതിൻകീഴിലുണ്ടാക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും ചട്ടത്തിലേയോ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതെങ്കിലും ഉല്പാദിക്കുകയോ; അല്ലെങ്കിൽ

(ഖ) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ആർക്കാണ് നിർദ്ദേശം നൽകപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത് അല്ലെങ്കിൽ ആരോടാണ് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആൾ, ആ നിദേശമോ ആവശ്യപ്പെടലോ അനുസരിക്കാതിരിക്കുകയോ; ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ, അയാൾ ആറുമാസത്തോളമാകാവുന്ന കാലത്തേക്കുള്ള തടവു ശിക്ഷയോ ആയിരം രൂപയോളമാകാവുന്ന പിഴശിക്ഷയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടു്കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

29. കമ്പനികളിലുള്ള കുറ്റങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ഒരു കുറ്റം ചെയ്യുന്ന ആൾ കമ്പനി ആണെങ്കിൽ, കമ്പനിക്കുപുറമെ, കുറ്റം ചെയ്ത സമയത്ത്, കമ്പനിയുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ നടത്തിപ്പിനുവേണ്ടി കമ്പനിയുടെ ചാർജ്ജുണ്ടായിരുന്നതും, കമ്പനിയോട് ഉത്തരവാദിയായിരുന്നതുമായ ഏതൊരാളും ആ കുറ്റത്തിന് അപരാധിയാണെന്ന് കരുതപ്പെടുന്നതും, അത്തന്നു സരിച്ച് എതിരായി നടപടിയെടുക്കപ്പെടുകയും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യാൻ അർഹരാകുന്നതും, ആണ്.

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പിലടങ്ങിയ യാതൊന്നും അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും ആളെ കുറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ടത് തന്റെ അറിവുകൂടാതെയാണെന്നോ അല്ലെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള കുറ്റം ചെയ്യപ്പെടുന്നത് തടയാൻ താൻ വേണ്ടത്ര ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയിരുന്നുവെന്നോ അയാൾ തെളിയിക്കുന്നെങ്കിൽ, ഏതെങ്കിലും ശിക്ഷയ്ക്ക് അർഹനാകുന്നതല്ല.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിലെ ഒരു കുറ്റം ഒരു കമ്പനി ചെയ്തിരിക്കുകയും ആ കുറ്റം ആ കമ്പനിയുടെ ഏതെങ്കിലും ഡയറക്ടറുടെയോ, മാനേജറുടെയോ, സെക്രട്ടറി

യുടേയോ, മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്കോ സമ്മതത്തോടോ മൗനാനുവാദത്തോടോ കൂടി ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണെന്നോ, അല്ലെങ്കിൽ അവരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉപേക്ഷമൂലമാണെന്ന് കല്പിക്കപ്പെടാവുന്നതാണെന്നോ തെളിയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത്, കമ്പനിയുടെ അങ്ങനെയുള്ള ഡയറക്ടറോ, മാനേജറോ, സെക്രട്ടറിയോ, മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥനോകൂടി ആ കുറ്റത്തിന് അപരാധിയായി കരുതപ്പെടുന്നതും അതനുസരിച്ച് എതിരായി നടപടിയെടുക്കപ്പെടുകയും ശിക്ഷിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യാൻ അർഹനായിരിക്കുന്നതും ആണ്.

വിശദീകരണം:—ഈ വകുപ്പിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്ക്,—

(ക) “കമ്പനി” എന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗീകൃതനികായം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, അതിൽ ഒരു ഫേമോ വ്യക്തികളുടെ മറ്റു സംഘടനയോ ഉൾപ്പെടുന്നതും;

(ഖ) “ഡയറക്ടർ” എന്നാൽ, ഒരു ഫേ. സംബന്ധിച്ച് അതിലെ പങ്കാളി എന്നർത്ഥമാകുന്നതും; ആകുന്നു.

30. കുറ്റങ്ങൾ നടപടിക്കെടുക്കൽ.—(1) യാതൊരു കോടതിയും ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ശിക്ഷിക്കപ്പെടാവുന്ന ഏതെങ്കിലും കുറ്റം സമുചിത ഗവൺമെന്റിനാലോ അതിന്റെ പ്രാധികാരത്തിൻകീഴിലോ കൊടുക്കുന്ന പരാതിയിൻമേലല്ലാതെ, നടപടിക്കെടുക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(2) ഒരു പ്രസിഡൻസി മജിസ്ട്രേറ്റിന്റേയോ ഒരു ഒന്നാം ക്ലാസ് മജിസ്ട്രേറ്റിന്റേയോ കോടതിയിൽതാഴെയുള്ള യാതൊരു കോടതിയും ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ശിക്ഷിക്കപ്പെടാവുന്ന ഏതെങ്കിലും കുറ്റം വിചാരണ ചെയ്യാൻ പാടുള്ളതല്ല.

31. ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിലെടുക്കുന്ന നടപടിയുടെ സംരക്ഷണം.—ഈ ആക്ട് റോ അതിൻകീഴിലുണ്ടാക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും പട്ടമോ അനുസരിച്ച് ഉത്തമ വിശ്വാസപൂർവ്വം ചെയ്തതോ ചെയ്യുവാനുദ്ദേശിക്കുന്നതോ ആയ ഏതെങ്കിലും സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റിനോ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥനോ എതിരായി യാതൊരു വ്യവഹാരവും അല്ലെങ്കിൽ പ്രാസിക്യൂഷനും, അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് നിയമനടപടിയും നിലനില്ക്കുന്നതല്ല.

32. ചിലതരം ജോലിക്കാർക്ക് ആക്ട് ബാധകമല്ലെന്ന്.—ഈ ആക്റ്റിലെ യാതൊന്നും;

(i) ഇൻഡ്യാ ലൈഫ് ഇൻഷുറൻസ് കോർപ്പറേഷനാൽ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(ii) കച്ചവടക്കപ്പൽസഞ്ചാരം ആക്ട്, 1958 (1958-ലെ 44) 3-ാം വകുപ്പ് (42)-ാം ഖണ്ഡത്തിൽ നിർവ്വചിച്ചപ്രകാരമുള്ള നാവികർക്കും;

(iii) ഡാക്ക് തൊഴിലാളികൾ നിയോജനം ക്രമപ്പെടുത്തൽ ആക്ട്, 1948 (1948-ലെ 9)-ൻ കീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും പദ്ധതിയിൻകീഴിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുകയോ ലിസ്റ്റിൽപ്പെടുത്തുകയോ ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതോ ലിസ്റ്റിൽപെടുത്തിയിട്ടുള്ളതോ ആയ നിയോജകന്മാരാൽ നിയോജിക്കപ്പെട്ടവരും ആയ ജോലിക്കാർക്കും;

(iv) കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിന്റേയോ ഒരു സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റിന്റേയോ തദ്ദേശാധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേയോ ഏതെങ്കിലും ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന്റേയോ

ന്ദിന്റെ പ്രാധികാരത്താലോ പ്രാധികാരത്തിൻകീഴിലോ നടത്തിക്കൊണ്ടു പോകുന്ന ഏതെങ്കിലും വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം നിയോജിക്കുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(v) (ക) ഇൻഡ്യൻ റെഡ് ക്രോസ് സൊസൈറ്റിയും അല്ലെങ്കിൽ സദുശ പ്രകൃതമുള്ള മറ്റേതെങ്കിലും സ്ഥാപനവും (അതിന്റെ ശാഖകൾ ഉൾപ്പെടെ);

(ഖ) സർവ്വകലാശാലകളും മറ്റ് വിദ്യാഭ്യാസസ്ഥാപനങ്ങളും;

(ഗ) ലാഭത്തിനു വേണ്ടിയല്ലാതെ സ്ഥാപിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളും (ആശുപത്രികളും വാണിജ്യമണ്ഡലങ്ങളും സാമൂഹ്യക്ഷേമസ്ഥാപനങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ);

നിയോജിക്കുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(vi) കെട്ടിടനിർമ്മാണപ്രവർത്തനങ്ങളിലെ കാൺട്രാക്ടറർമാരിലൂടെ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(vii) (ക) ലാഭത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള ബോണസിനുപകരം, ഉത്പാദനവുമായോ ഉത്പാദനക്ഷമതയുമായോ ബന്ധപ്പെടുത്തിയ വാർഷികബോണസ് കിട്ടാൻ 1965 മേയ് 29-നു മുൻപ് തങ്ങളുടെ നിയോജകൻ മാരുമായി ഏതെങ്കിലും കരാറിലോ ഒത്തുതീർപ്പിലോ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരോ;

(ഖ) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ കിട്ടേണ്ട ബോണസിനുപകരം, അങ്ങനെയുള്ള ബോണസ് കിട്ടാൻ ആ തീയതിക്കുശേഷം തങ്ങളുടെ നിയോജകൻ മാരുമായി ഏതെങ്കിലും കരാറിലോ ഒത്തുതീർപ്പിലോ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുകയോ ഏർപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്നവരോ;

ആയ ജോലിക്കാർക്കും—അങ്ങനെയുള്ള കരാറോ ഒത്തുതീർപ്പോ പ്രവർത്തനത്തിലുള്ള കാലത്തേയ്ക്ക്,—

(viii) റിസർവ് ബാങ്ക് ആഫ് ഇൻഡ്യ നിയോജിക്കുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(ix) (ക) ഇൻഡ്യാ വ്യാവസായിക ധനകാര്യ കാർപ്പറേഷനോ;

(ഖ) സ്റ്റേറ്റ് ധനകാര്യ കാർപ്പറേഷൻ ആക്റ്റ്, 1951 (1951-ലെ 63) ലെ 3-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ധനകാര്യ കാർപ്പറേഷനോ 3 ക വകുപ്പിൻകീഴിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും സംയുക്ത ധനകാര്യ കാർപ്പറേഷനോ—

(ഗ) ഡെപ്യൂസിറ്റ് ഇൻഷുറൻസ് കോർപ്പറേഷനോ;

(ഘ) കാർഷിക റി ഫൈനാൻസ് കോർപ്പറേഷനോ;

(ങ) യൂണിറ്റ് ട്രസ്റ്റ് ആഫ് ഇൻഡ്യയോ;

(ച) ഇൻഡ്യാ വ്യാവസായിക വികസന ബാങ്കോ;

(ഛ) പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ ഏതു ധനകാര്യസ്ഥാപനമാണോ (ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനി അല്ലാത്തത്)—

- (i) അതിന്റെ മൂലധനഘടനയും;
- (ii) അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങളും പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ പ്രകൃതവും;
- (iii) ഗവൺമെന്റ് അതിന് നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും ധനസഹായത്തിന്റേയോ ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യത്തിന്റേയോ പ്രകൃതവും വ്യപ്തിയും;

(iv) മരേതെങ്കിലും പ്രസക്ത സംഗതിയും:—

പരിഗണിച്ചു, കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിനാൽ ഔദ്യോഗികഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി വിനിർദ്ദേശിക്കപ്പെടുന്നത്, അങ്ങനെയുള്ള പൊതു മേഖലയിലുള്ള ഒരു സ്ഥാപനമായിരിക്കുന്ന, മരേതെങ്കിലും ധനകാര്യസ്ഥാപനമോ; നിയോജിക്കുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(x) ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ മറ്റു വിധത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള വിധമൊഴികെ ഏതെങ്കിലും പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനത്തിൽ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;

(xi) മരേതെങ്കിലും രാജ്യത്തിലുടേയ്ക്കുള്ള പ്രയാണമാർഗ്ഗങ്ങളിൽ പ്രവർത്തനം നടത്തുന്ന ഉപപ്രദേശ ജലപരിവഹണസ്ഥാപനം നിയോജിക്കുന്ന ജോലിക്കാർക്കും;—
ബാധകമാകുന്നതല്ല.

33. ബോണസ് കൊടുക്കൽ സംബന്ധിച്ചുള്ള ചില നിലവിലിരിക്കുന്ന തർക്കങ്ങൾക്ക് ആക്റ്റിൻ ബാധകമാകുമെന്ന്.—വർഷം 1962-ൽ ഏതെങ്കിലും ദിവസം അവസാനിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിങ് വർഷത്തിനുമുമ്പുള്ള അക്കൗണ്ടിങ് വർഷമല്ലാത്ത ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് ബോണസ് കൊടുക്കലിനെക്കുറിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും വ്യാവസായികത്തർക്കം, 1965 മേയ് 29-ാം തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പ് വ്യാവസായികത്തർക്കം ആക്റ്റിൻ, 1947 (1947-ലെ 14)-ൻ കീഴിലോ ഒരു സ്റ്റേറ്റിലെ വ്യാവസായികത്തർക്കങ്ങളുടെ അന്വേഷണവും ഒതുങ്ങിപ്പോകും സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും തൽസ്ഥാനിയ നിയമത്തിൻകീഴിലോ സമുചിത ഗവൺമെന്റിന്റെ മുമ്പാകെയോ ഏതെങ്കിലും ട്രിബ്യൂണലിന്റേയോ മറ്റ് അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേയോ മുമ്പാകെയോ നിലവിലുണ്ടായിരുന്നാൽ ആ തർക്കം ഏത് അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണോ, ആ അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചും പിന്നീടുള്ള ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചും, ആ പിന്നീടുള്ള അക്കൗണ്ടിങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് അങ്ങനെയുള്ള യാതൊരു തർക്കവും നിലവിലില്ലെന്നിരിക്കിലും, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് ബോണസ് കൊടുക്കേണ്ടതായിരിക്കുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം.—ഒരു തർക്കം ന്യായനിർണ്ണയത്തിന് റഫർ ചെയ്യാനായി മുൻപറഞ്ഞ ആക്റ്റിനോ അങ്ങനെയുള്ള തൽസ്ഥാനിയ നിയമത്തിനോ കീഴിൽ സമുചിത ഗവൺമെന്റിന് കൊടുക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും അപേക്ഷയിൻമേൽ ആ ഗവൺമെന്റിന്റെ യാതൊരു തീരുമാനവും ഉണ്ടായിട്ടില്ലാതിരിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ മുൻപറഞ്ഞ ആക്റ്റിനോ നിയമത്തിനോ കീഴിൽ അനുരഞ്ജന ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ, (ഏതു ഉദ്യോഗപ്പേരിൽ അറിയപ്പെട്ടാലും) റിപ്പോർട്ട് കിട്ടിയിരിക്കെ, സമുചിത ഗവൺമെന്റ് അങ്ങനെ റഫർ ചെയ്യാൻ വിസമ്മതിച്ചുകൊണ്ട് ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവു പാസ്സാക്കിയിട്ടില്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നിടത്ത്, ആ തർക്കം സമുചിത ഗവൺമെന്റിന്റെ മുമ്പാകെ നിലവിലിരിക്കുന്നതായി കരുതപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

34. ആക്റ്റിനോട് അസംഗതമായ നിയമങ്ങളുടേയും കരാറുകളുടേയും പ്രഭാവം.—(1) ഈ വകുപ്പിൽ മറ്റുപ്രകാരം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള വിധമൊഴികെ, ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അവയോട് അസംഗതമായി തത്സമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള മരേതെങ്കിലും നിയമത്തിലോ, 1965, മേയ്

29-ാം തീയതിക്കുമുമ്പ് ഉണ്ടാക്കിയ ഏതെങ്കിലും അവാർഡിന്റേയോ, കരാറിന്റേയോ ഒത്തുതീർപ്പിന്റേയോ, സേവന കാൺട്രാക്റ്റിന്റേയോ നിബന്ധനകളിലോ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, പ്രഭാവം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

(2) ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച ഈ ആക്റ്റിൻ കീഴിൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലെ എല്ലാ ജോലിക്കാർക്കും കൊടുക്കേണ്ട ആകെ ബോണസ്, അടിസ്ഥാനവർഷം സംബന്ധിച്ച ഏതെങ്കിലും അവാർഡിനോ കരാറിനോ ഒത്തുതീർപ്പിനോ സേവനകാൺട്രാക്റ്റിനോ കീഴിൽ ആ സ്ഥാപനത്തിലെ എല്ലാ ജോലിക്കാർക്കും കൊടുത്തതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ ആയ ആകെ ബോണസിലും കുറവായിരിക്കുന്നതായാൽ, ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച, ആ സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലിക്കാർക്ക് ബോണസ്, ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തേയ്ക്കുള്ള വിഭജനീയമായ മിച്ചം ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിലെ മൊത്തലാഭത്തോട് അടിസ്ഥാനവർഷം സംബന്ധിച്ച കൊടുത്തതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ ആയ ആകെ ബോണസ് അടിസ്ഥാനവർഷത്തെ മൊത്തം ലാഭത്തോട് വഹിക്കുന്ന അതേ അനുപാതം വഹിക്കുന്ന ഒരു തുക ആയിരുന്നാലെന്ന് പോലെ കൊടുക്കേണ്ടതാകുന്നു:

എന്നാൽ, ഈ ഉപവകുപ്പിലടങ്ങിയ യാതൊന്നും, ഏതെങ്കിലും ജോലിക്കാരനെ, ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ അയാൾ ആർജ്ജിക്കുന്ന ശമ്പളത്തിന്റേയോ കൂലിയുടേയോ ഇരുപതു ശതമാനത്തിൽ കവിയുന്ന ബോണസ് കിട്ടുന്നതിന് അവകാശപ്പെടുത്തുന്നില്ല:

എന്നുമാത്രമല്ല, ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ മുൻപറഞ്ഞതുപോലെ കണക്കുകൂട്ടിയ വിഭജനീയമായ മിച്ചം ഒന്നാം പരിമിതിവ്യവസ്ഥയിൻ കീഴിൽ ആ സ്ഥാപനത്തിലെ ജോലിക്കാർക്ക് കൊടുക്കേണ്ട പരമാവധി ബോണസ് തുകയിലും കവിയുന്നതായാൽ, അങ്ങനെ കവിയുന്നതിന് 15-ാം വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ആകുന്നത്ര ബാധകമാകുന്നതാണ്.

വിശദീകരണം I.—ഈ ഉപവകുപ്പിലെ ആവശ്യത്തിന്, ഏതെങ്കിലും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച കൊടുക്കേണ്ട ബോണസിന്റെ ആ വർഷത്തെ മൊത്തം ലാഭമോയുള്ള അനുപാതം, അടിസ്ഥാനവർഷം സംബന്ധിച്ച കൊടുത്തതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ ആയ ബോണസിന് ആ വർഷത്തെ മൊത്തം ലാഭവുമായുള്ള അനുപാതത്തേക്കാൾ കുറവാണെങ്കിൽ, ആ അക്കൗണ്ടിംഗ് വർഷം സംബന്ധിച്ച ആകെ ബോണസ്, അടിസ്ഥാനവർഷം സംബന്ധിച്ച കൊടുത്തതോ കൊടുക്കേണ്ടതോ, ആയ ആകെബോണസിലും കുറവാണെന്ന് കരുതപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

വിശദീകരണം II.—ഈ ഉപവകുപ്പിൽ,—

(ക) “അടിസ്ഥാനവർഷ”ത്തിന്—

(i) 1965, മേയ് 29-ാം തീയതിക്ക് തൊട്ടുമുമ്പ് 33-ാം വകുപ്പിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ച പ്രകൃതത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തർക്കം, വ്യാവസായികത്തർക്കങ്ങൾ ആക്റ്റിന്, 1947 (1947-ലെ 14)-ൻ കീഴിലോ ഒരു സ്റ്റേറ്റിലെ വ്യാവസായികത്തർക്കങ്ങളുടെ അന്വേഷണവും ഒത്തുതീർപ്പും സംബന്ധിച്ചുള്ള ഏതെങ്കിലും തൽസ്ഥാനീയ നിയമത്തിൻകീഴിലോ സമൂഹിത ഗവൺമെന്റിന്റെ മുമ്പാകെയോ ഏതെങ്കിലും ട്രിബ്യൂണലിന്റേയോ മറ്റു അധികാരസ്ഥാനത്തിന്റേയോ മുമ്പാകെയോ, നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന സംഗതിയിൽ, ആ തർക്കം, ഏത് അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണോ, ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിനു തൊട്ടുമുമ്പുള്ള അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷമെന്നും;

(ii) മറ്റേതെങ്കിലും സംഗതിയിൽ, ഏതും അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ചാണോ ആ സ്ഥാപനത്തിന് ഈ ആക്ട് ബാധകമായിത്തീരുന്നത്, ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിനു തൊട്ടുമുമ്പുള്ള പ്രസ്തുതമാസക്കാലമെന്നും;— അർത്ഥമാകുന്നതും.

(ഖ) “മൊത്തം ലാഭം” ത്തിന് അതതു സംഗതിപോലെ, അടിസ്ഥാന വർഷമോ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷമോ സംബന്ധിച്ച് നിയോജകൻ ആ വർഷം സംബന്ധിച്ച് കൊടുക്കേണ്ട നേരിട്ടുള്ള നികുതികൾ കൂറിച്ചതിനുശേഷമുള്ള മൊത്തം ലാഭം എന്നർത്ഥമാകുന്നതും, ആകുന്നു.

(3) ഈ ആക്ടിലടങ്ങിയ യാതൊന്നും ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ തരം സ്ഥാപനങ്ങളിലോ നിയോജിക്കപ്പെടുന്ന ജോലിക്കാരെ, തങ്ങൾക്ക് ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിലേതിൽനിന്ന് വ്യത്യസ്തമായ ഒരു ഫാർമുലയ്ക്ക് കീഴിൽ ബോണസ് തുക നൽകുന്നതിന് തങ്ങളുടെ നിയോജകനുമായി കരാറിലേർപ്പെടുന്നതിൽനിന്ന് തടയുന്നതായി അർത്ഥം കല്പിക്കപ്പെടുന്നതല്ല:

എന്നാൽ, ജോലിക്കാർ 10-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ബോണസ് കിട്ടാനുള്ള തങ്ങളുടെ അവകാശം വിട്ടുകൊടുക്കുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും കരാർ, അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള അവകാശം ഇല്ലാതാക്കുന്നതായി കരുതപ്പെടാ വുന്നിടത്തോളം, അസാധ്യവും ശൂന്യവുമായിരിക്കുന്നതാണ്.

35. ഒഴിവാക്കൽ.—ഈ ആക്റ്റിൽ അടങ്ങിയ യാതൊന്നും കൽക്കരി വനികൾ പ്രോവിഡൻ്റ് ഫണ്ടും ബോണസ് പദ്ധതികളും ആക്ട്, 1948- (1948-ലെ 46)-ലേയോ അതിൻകീഴിലുണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും പദ്ധതിയിലേയോ വ്യവസ്ഥകളെ ബാധിക്കുന്നതായി കരുതപ്പെടുന്നതല്ല.

36. ഒഴിവാക്കാനുള്ള അധികാരം.—ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിന്റേയോ തരം സ്ഥാപനങ്ങളുടേയോ ധനസംഗ്രഹവും മറ്റു പ്രസക്തപരിതഃ സംഗതികളും പരിഗണിച്ച്, അതിനോ അവയ്ക്കോ ഈ ആക്റ്റിൻ്റെ എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളുമോ അവയിൽ ഏതെങ്കിലുമോ ബാധകമാക്കുന്നത് പൊതു താല്പര്യത്തിനായിരിക്കുകയില്ലെന്ന് അഭിപ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ, സമൂഹിത ഗവൺ മെന്റിന് ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ വിജ്ഞാപനം വഴി, അതിൽ വിനിർദ്ദേശിക്കുന്ന കാലത്തേയ്ക്കും, പൂർത്തു നൽകുകയെന്നു തോന്നുന്ന ഉപാധികൾക്കു വിധേയമായും, അങ്ങനെയുള്ള സ്ഥാപനത്തേയോ തരം സ്ഥാപനങ്ങളേയോ ഈ ആക്റ്റിലെ എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളിൽനിന്നുമോ അവയിൽ ഏതിൽനിന്നെങ്കിലുമോ ഒഴിവാക്കാവുന്നതാണ്.

37. വിഷമതകൾ നീക്കാനുള്ള അംഗീകാരം.—ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് പ്രഭാവം നൽകുന്നതിൽ ഏതെങ്കിലും വിഷമതയോ സംശയമോ ഉദ്ഭവിക്കുന്നെങ്കിൽ, കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിന്, ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്ന ഉത്തരവുവഴി, ഈ ആക്റ്റിൻ്റെ ആവശ്യങ്ങളോട് അസംഗതമല്ലാത്തതും ആ വിഷമതയോ സംശയമോ നീക്കാൻ ആവശ്യകമായതോ സമീപീനമായതോ ആണെന്നു തോന്നുന്നതുമായ വ്യവസ്ഥ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതും, അങ്ങനെയുള്ള സംഗതികളിൽ, കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിൻ്റെ ഉത്തരവ് അന്തിമമായിരിക്കുന്നതും ആണ്.

38. ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുവാനുള്ള അധികാരം.—(1) കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിന് ഈ ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ ഫലത്തിൽകൊണ്ടുവരുന്നതിനുവേണ്ടി ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്.

(2) പ്രത്യേകിച്ചും, മുൻപറഞ്ഞ അധികാരത്തിന്റെ സാധ്യതയ്ക്ക്
ഓഗം വരാതെയും, അങ്ങനെയുള്ള ചട്ടങ്ങൾക്ക്—

(ക) 2-ാം വകുപ്പ്, (1)-ാം ഖണ്ഡം (iii)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിലെ
പരിമിതിവ്യവസ്ഥയ്ക്കു കീഴിൽ അനുവാദം നല്കാനുള്ള അധികാരസ്ഥാന
ത്തിനും;

(ഖ) രജിസ്ട്രാറുകൾ, റിക്കാർഡുകൾ, മറ്റ് രേഖകളും തയ്യാറാക്കു
ന്നതിനും രജിസ്ട്രാറുകളും, റിക്കാർഡുകളും, രേഖകളും 26-ാം വകുപ്പിൻ
കീഴിൽ വെച്ചുപോരേണ്ട ഫരത്തിനും രീതിയ്ക്കും;

(ഗ) 27-ാം വകുപ്പ്, (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡത്തിൻകീഴിൽ
ഇൻസ്പെക്ടർക്ക് പ്രയോഗിക്കാവുന്ന അധികാരങ്ങൾക്കും;

(ഘ) നിർണ്ണയിക്കപ്പെടേണ്ടതോ, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്നതോ ആയ
മറ്റ് ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തിനും;

വ്യവസ്ഥ ചെയ്യാവുന്നതാണ്

(3) ഈ വകുപ്പിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന ഏതൊരു ചട്ടവും, അത് ഉണ്ടാക്കി
യതിനുശേഷം, ആകുന്നത്രവേഗത്തിൽ, പാർലമെന്റ് സമ്മേളനത്തിലിരിക്കു
മ്പോൾ അതിന്റെ ഓരോ സഭയുടേയും മുമ്പാകെ ഒരു സമ്മേളനത്തിലോ തുടർച്ച
യായുള്ള രണ്ടു സമ്മേളനങ്ങളിലോ ആയി, ആകെ മുപ്പതു ദിവസക്കാലത്തേക്ക്
വയ്ക്കേണ്ടതും, ഏതു സമ്മേളനത്തിലാണോ അത് അപ്രകാരം വെച്ചിട്ടുള്ളത്,
ആ സമ്മേളനമോ അതിനു തൊട്ടടുത്തുവരുന്ന സമ്മേളനമോ അവസാനിക്കുന്ന
തിനുമുമ്പ് ഇരുസഭകളും ആ ചട്ടത്തിൽ എന്തെങ്കിലും രൂപഭേദം വരുത്തുന്ന
തിൽ യോജിക്കുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ ഇരുസഭകളും ആ ചട്ടം ഉണ്ടാക്കരുതെന്നതിൽ
യോജിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ, അതിനുശേഷം ആ ചട്ടത്തിന്, അതതു
സംഗതിപോലെ, രൂപഭേദപ്പെടുത്തിയ രൂപത്തിൽ മാത്രം പ്രഭാവമുണ്ടായിരി
ക്കുകയോ പ്രഭാവം ഇല്ലാതിരിക്കുകയോ ചെയ്യുന്നതും, ആകുന്നു; എന്നാൽ
അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും രൂപഭേദപ്പെടുത്തലോ പ്രഭാവശൂന്യമാക്കലോ ആ
ചട്ടത്തിൻകീഴിൽ മുമ്പ് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എന്തിന്റേയെങ്കിലും സാധ്യതയ്ക്ക്
ഓഗം വരാത്തവിധത്തിലായിരിക്കുന്നതാണ്.

39. ചില നിയമങ്ങളുടെ ബാധകത തടയപ്പെടുന്നില്ലെന്ന്.—മറ്റുപ്രകാരം
പ്രകടമായി വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളവിധം ഒഴികെ, ഈ ആക്റ്റിലെ
വ്യവസ്ഥകൾ, വ്യാവസായികത്തർക്കങ്ങൾ ആക്ട്, 1947 (1947-ലെ 14)-നോ
വ്യാവസായികത്തർക്കങ്ങളുടെ അന്വേഷണവും ഒത്തുതീർപ്പും സംബന്ധിച്ച
ഒരു സ്റ്റാറ്റൂട്ടിൽ പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും തൽസ്ഥാനീയ നിയമ
ത്തിനോ പുറമേയുള്ളതും അതിന് ന്യൂനത വരുത്താത്തതും ആകുന്നു.

40. റദ്ദാക്കലും ഒഴിവാക്കലും.—(1) ബോണസ് കൊടുക്കൽ ആർഡി
നൽസ്, 1965 (1965-ലെ 3) ഇതിനാൽ റദ്ദാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

(2) അങ്ങനെ റദ്ദാക്കിയെന്നിരുന്നാലും, മുൻപറഞ്ഞ ആർഡിനൽസിൽ
കീഴിൽ ചെയ്തിട്ടുള്ള എന്തെങ്കിലുമോ, എടുത്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നടപടിയോ
ഈ ആക്ട് 1965, മേയ് 29-ാം തീയതി പ്രാരംഭത്തിൽ വന്നിട്ടുണ്ടായിരു
ന്നാലെന്നപോലെ, ഈ ആക്റ്റിൻകീഴിൽ ചെയ്തതായോ എടുത്തതായോ
കരുതപ്പെടുന്നതാകുന്നു.

[4 (ക) വകുപ്പ് നോക്കുക]

മൊത്തം ലാഭം കണക്കുകൂട്ടൽ

..... അവസാനിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിന്റെ വർഷം

ഇനം നമ്പർ	വിവരങ്ങൾ	ഉപ ഇനങ്ങൾ ഉദ്ദേശ്യകര്യം രൂപ	മുഖ്യ ഇനങ്ങൾ ഉദ്ദേശ്യകര്യം രൂപ	(3)	(4)	(5)
(1)	(2)					

1	പതിവുള്ളതും ആവശ്യമായതുമായ വകയിരുത്തലുകൾക്കുശേഷം ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിൽ കാണിച്ചുപകാരമുള്ള അറ്റ ലാഭം.					
2	താഴെ പറയുന്നവയ്ക്കുള്ള വകയിരുത്തലുകൾ വീണ്ടും കഴിയില്ലാതെ:					
	(ക) ജോലിക്കാർക്കുള്ള ബോണസ്;					അടിക്കുറിപ്പ് (1) നോക്കുക
	(ഖ) മുഖ്യശേഷിപ്പ്;					അടിക്കുറിപ്പ് (1) നോക്കുക
	(ഗ) വികസന റിബോറം കര്യത്തർധനം;					
	(ഘ) മറ്റേതെങ്കിലും കര്യത്തർധനം;					
	ഇനം 2 ആകെ					
3	താഴെ പറയുന്നവകൂടി വീണ്ടും കഴിയില്ലാതെ:					
	(ക) മൂൻ അക്കൗണ്ടിന്റെ വർഷങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച ജോലിക്കാർക്ക് കൊടുത്ത ബോണസ്;					അടിക്കുറിപ്പ് (1) നോക്കുക
	(ഖ) ആദായനികുതിക്ക് അനുവദനീയമായ തുകയിൽ കവിഞ്ഞ സംഭാവനകൾ;					

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(ഗ) മൂലധനച്ചെലവും (നേരിട്ടുള്ള നികുതി സംബന്ധിച്ച തത്സമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിൽ കിഴിവായി അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ശാസ്ത്രീയഗവേഷണത്തിൻമേലുള്ള മൂലധനച്ചെലവല്ലാത്തത്); മൂലധനനഷ്ടവും (ആദായനികുതിക്ക് മൂല്യശോഷണം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള മൂലധന ആസ്തികളുടെ വിലപനയിൻമേലുള്ളതല്ലാത്തത്)

(ഘ) ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1949 (1949-ലെ 10) 34 ക വകുപ്പ് (2)-ാ ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം റിസർവ് ബാങ്ക് ആഫ് ഇൻഡ്യ സർട്ടിഫൈ ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തുകയും;

(ങ) ഇൻഡ്യക്ക് വെളിയിൽ സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും ബിസിനസ്സും സംബന്ധിച്ച നഷ്ടമോ ചെലവുമോ

ഇനം 3 ആകെ

പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതോ വെളിപ്പെടുത്തിയതോ ആയ കരുതൽ ധനത്തിലേക്ക് നേരിട്ട് വരവുവെച്ചതും താഴെ പറയുന്നവയല്ലാത്തതുമായ ലാഭമോ, നേട്ടമോ (വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ തിരിയെ കൂടുക):—

(i) മൂലധനവരവും മൂലധനലാഭവും (ആദായനികുതിക്ക് മൂല്യശോഷണം അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്ത മൂലധന ആസ്തികളുടെ വിലപനയിൻമേലുള്ള ലാഭം ഉൾപ്പെടെ);

(ii) ഇൻഡ്യക്ക് വെളിയിൽ സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും ബിസിനസിന്റെ ലാഭവും, ആ ബിസിനസ്സും സംബന്ധിച്ച വരവും;

വിദേശ ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനികളുടെ ഇൻഡ്യയ്ക്കു വെളിയിലുള്ള നിക്ഷേപങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ആദായം;

ഇനം 4 അറ്റാച്ചുകൾ ആകെ

അടിക്കുറിപ്പ്
(1) നോക്കുക

രൂപ

രൂപ

5 1, 2, 3, 4, ഇനങ്ങൾ ആകെ
 6 കീഴിവു ചെയ്യുക:

(ക) മൂലധനവരവും മൂലധനലാഭവും; (ആദായനികൃതിക്ക് മൂല്യശേഷണം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ആസ്തികളുടെ വിലപനയിൻമേലുള്ള ലാഭമല്ലാത്തത്)

(ഖ) ഇൻഡ്യയ്ക്ക് വെളിയിൽ സ്മിതിചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും ബിസിനസ്സിന്റെ ലാഭവും ആ ബിസിനസ്സു സംബന്ധിച്ച വരവും;

(ഗ) വിദേശ ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനികളുടെ ഇൻഡ്യയ്ക്ക് വെളിയിലുള്ള നിക്ഷേപങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ആദായം;

(ഘ) പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതോ വെളിപ്പെടുത്തിയതോ ആയ കരുതൽ ധനത്തിൽ നിന്നു നേരിട്ട് ചെലവെടുത്തിയതും താഴെ പറയുന്നവയല്ലാത്തതുമായ് ചെലവേറാ നഷ്ടമോ (വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ);

(i) മൂലധനച്ചെലവും മൂലധനനഷ്ടവും (ആദായനികൃതിക്ക് മൂല്യശേഷണം അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്ത മൂലധന ആസ്തികളുടെ വിലപനയിൻമേലുള്ള നഷ്ടമല്ലാത്തത്);

(ii) ഇൻഡ്യയ്ക്ക് വെളിയിൽ സ്മിതി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും ബിസിനസ്സിലെ നഷ്ടം;

(ങ) വിദേശബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനികളുടെ സംഗതിയിൽ, ഇൻഡ്യൻ ബിസിനസിങ്ങ് വീജ്ജനീയമായ, ആനുകൂല്യപാതികമായ ഹെഡ് ആഫീസ് ഓവർ ഹെഡ് ഭരണച്ചെലവുകൾ;

(ച) മുൻ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് പർഷങ്ങളിലേയ്ക്ക് അധികമായി കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നേരിട്ടുള്ള നികൃതി മടക്കിക്കിടിയതും മുൻ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് പർഷങ്ങളിൽ ബോണസോ മൂല്യശേഷണമോ വികസന റിബേറ്റോ സംബന്ധിച്ച അധികമായി വല്ലതും പകയിരിയ്ക്കുകയും വീണ്ടും ഏടുത്തുചേർക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അതും;

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(3) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

(1) ഗവൺമെന്റിൽനിന്നോ, തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗീകൃത നീക്കായത്തിൽ നിന്നോ, കീട്ടിയട്ടുള്ള സബ്സിഡി വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ, അത്

രൂപ

ഇനം 6 ആകെ
ബോണസിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കു് മൊത്തം ലാഭം ഇനം 5-ൽ നിന്നു് ഇനം 6 കീഴിവ് ചെയ്തതും

രൂപ

അടിക്കുറിപ്പുകൾ

(1) ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിലേയ്ക്കു് ചാർജ്ജ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ചാർജ്ജ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതിടത്തോളവും.

(2) ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിലേക്കു് വരവു പിടിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും വരവു പിടി ചിട്ടുള്ളതിടത്തോളവും.

(3) ഇൻഡ്യൻ മൊത്തം ലാഭത്തിന് (ഇനം നമ്പർ 7) ലോകമൊത്തം ലാഭത്തോട് (സബ്പിത ലാഭനഷ്ടക്കണക്കു് മുകളിലെ ഇനം 2-ൽ വകവെച്ചിട്ടുള്ളത്) ഉള്ള അനുപാതത്തിൽ.

[4 (ഖ) വകുപ്പ് നോക്കുക]

മൊത്തം ലാഭം കണക്കാക്കുവാൻ

അവസാനിക്കുന്ന അക്കൗണ്ടിന്റെ വർഷം

ഇനം നമ്പർ	വിവരങ്ങൾ	ഉപ ഇനങ്ങൾ മൂല്യ ഇനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ തുക രൂപ	റിമാർക്കുകൾ	
	(2)	(3)	(4)	
(1)			(5)	
1	ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിന് പ്രകാരമുള്ള അറ്റാലാഭം.			
2	താഴെപ്പറയുന്നവയ്ക്കുള്ള വകയിരുത്തലുകൾ തിരിയെ കൂട്ടുക: (ക) ജോലിക്കാർക്കുള്ള ബോണസ്; (ഖ) മൂല്യശേഷിപ്പ്; (ഗ) മുൻ അക്കൗണ്ടിന്റെ വർഷങ്ങളിലേക്കുള്ള വകയിരുത്തലുകൾ (വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ) അവ ഉൾപ്പെടെ നേരിട്ടുള്ള നികുതികൾ; (ഘ) വികസന റിബേറ്റ്/വികസനബത്ത/കരുതൽധനം; (ങ) മറ്റേതെങ്കിലും കരുതൽധനം.			
3	താഴെ പറയുന്നവ കൂടി തിരിയെ കൂട്ടുക. (ക) മുൻ അക്കൗണ്ടിന്റെ വർഷങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച ജോലിക്കാർക്ക് കൊടുത്ത ബോണസ്; (ഖ) ആദായനികുതിക്ക് അനുവദനീയമായ തുകയിൽ കവിഞ്ഞ സംഭാവനകൾ;			അടിക്കുറിപ്പ് (1) നോക്കുക അടിക്കുറിപ്പ് (1) നോക്കുക
				അടിക്കുറിപ്പ് (1) നോക്കുക

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

(ഗ) ആ അക്കൗണ്ടിന്ദെ പർഷത്തിൽ ആദായനികുതി ആക്ട് 280 ലെ വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ കീഴിൽകൊടുക്കാനുള്ള ഏതെങ്കിലും വർഷാശനമോ കൊടുത്ത ഏതെങ്കിലും വർഷാശനത്തിന് കണക്കുകൂട്ടിയ മൂല്യമോ;

(ഘ) മൂലധനച്ചെലവും (നേരിട്ടുള്ള നികുതികൾ സംബന്ധിച്ചു തത്സമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിൽ കീഴിവായി അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ശാസ്ത്രീയഗവേഷണത്തിൻമേലുള്ള മൂലധനച്ചെലവല്ലാത്തത്) മൂലധനനഷ്ടവും (ആദായനികുതിക്കോ കാർഷികാദായനികുതിക്കോമൂല്യശോഷണം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള മൂലധന ആസ്തികളുടെ വിലപനയിൻമേലുള്ള നഷ്ടമല്ലാത്തത്);

(ങ) ഇൻഡ്യയ്ക്ക് വെളിയിൽസംഗ്രഹിച്ചിട്ടുള്ള മൂലധനച്ചെലവും ബീസിനസ്സിലെ നഷ്ടമോ ബീസിനസ്സ് സംബന്ധിച്ച ചെലവോ;

ഇനം 3

4 കരുതൽ ധനത്തിലേക്ക് നേരിട്ടു വരവുവെച്ചതും താഴെ പറയുന്നവയല്ലാത്തതുമായ ആദായമോ ലാഭമോ നേട്ടമോ കൂടി (വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ) തിരിയെക്കൂട്ടുക:—

- (i) മൂലധനവരവും മൂലധനലാഭവും (ആദായനികുതിക്കോകാർഷികാദായ നികുതിക്കോ മൂല്യശോഷണം അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്ത മൂലധന ആസ്തികളുടെ) വിലപനയിൻമേലുള്ള ലാഭം ഉൾപ്പെടെ
- (ii) ഇൻഡ്യയ്ക്കുപെട്ടിയിൽ സംഗ്രഹിച്ചിട്ടുള്ള മൂലധനച്ചെലവും ബീസിനസ്സിലെ ലാഭവും ആ ബീസിനസ്സ് സംബന്ധിച്ച വരവും;

(1) ഡോക്ടർ
അടിക്കുറിപ്പ്
(1) നോക്കുക
(1) ഡോക്ടർ

ആകെ രൂപ

(3) (4) (2)

മീഗ മീഗ
ജില്ലയുടെ മേഖലയ്ക്ക്
മീഗ മേഖലയ്ക്ക്

അടിക്കുറിപ്പ്

(iii) വിദേശവ്യാപാര സാഹചര്യങ്ങളുടെ ഇൻഡ്യയ്ക്കു വെളിയിലുള്ളനികഷേപങ്ങളിൽനിന്നുള്ളആദായം;

ഇനം 4

5 ഇനങ്ങൾ 1, 2, 3, 4 ആകെ

6 കീഴിവു ചെയ്യുക

(ക) മൂലധനവരവും മൂലധനലാഭവും (ആദായനികുതിക്കോ കാർഷികാദായനികുതിക്കോ മൂല്യശോഷണം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ആസ്തികളുടെ വിലാപനയിൽമേലുള്ള ലാഭം അല്ലാത്തത്).

(ഖ) ഇൻഡ്യയ്ക്കു വെളിയിൽ സാഹചര്യങ്ങളുള്ളതെങ്കിലും ബിസിനസ്സിലെ ലാഭവും ആ ബിസിനസ്സു സംബന്ധിച്ച വരവും.

(ഗ) വിദേശ വ്യാപാര സാഹചര്യങ്ങളുടെ ഇൻഡ്യയ്ക്കു വെളിയിലുള്ള നികഷേപങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ആദായം.

(ഘ) കരുതൽ ധനത്തിൽനിന്നും നേരിട്ട്ചെലവു ചെയ്യുന്നതിനും താഴെ പറയുന്നവയല്ലാത്തതുമായ ചെലവോ നഷ്ടമോ (വല്ലഭ്യമുണ്ടെങ്കിൽ)

(i) മൂലധനച്ചെലവും മൂലധന നഷ്ടവും (ആദായനികുതിക്കോ കാർഷികാദായനികുതിക്കോ മൂല്യശോഷണം അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്ത മൂലധനആസ്തികളുടെ വിലാപനയിൽമേലുള്ള നഷ്ടമല്ലാത്തത്)

(ii) ഇൻഡ്യയ്ക്കുവെളിയിൽ സാഹചര്യങ്ങളുള്ളതെങ്കിലും ബിസിനസ്സിലെ നഷ്ടം.

(ബി) വിദേശവ്യാപാരസാഹചര്യങ്ങളുടെ സംഗതിയിൽ ഇൻഡ്യയ്ക്കു ബിസിനസ്സിൽ വീജേനിയമായ ആനുകൂല്യമുള്ള ഹെഡ് ആഫീസ് ഓവർ ഹെഡ് ഭരണച്ചെലവ്.

ആകെരൂപ

രൂപ

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

അടിക്കുറിപ്പ്
(3) നോക്കുക

(5)

(4)

(3)

(2)

(1)

അടിക്കുറിപ്പ്
(2) നോക്കുക

(പ) മൂൻ അക്കൗണ്ടിട് വർഷങ്ങളിലേക്കു കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും നേരിട്ടുള്ള നികുതി മടക്കി കിട്ടിയതും മൂൻ അക്കൗണ്ടിട് വർഷങ്ങളിൽ ബോണസോ മൂല്യരോഷണമോ നികുതി റിബേറ്റോ വികസന റിബേറ്റോ വികസന ബത്തയോ സംബന്ധിച്ച അധികമായി വല്ലതും വകയിരുത്തുകയും തിരിയെ എടുത്ത് ചേർക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ; അതും

(ഘ) ഗവൺമെന്റിൽനിന്നോ, തൽസമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻകീഴിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ഏകാംഗീകൃത നികായത്തിൽനിന്നോ കീട്ടിയീട്ടുള്ള സബ്സിഡി വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ, അത്

ഇനം 6 ആകെ രൂപ
 7 ബോണസിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾക്കുള്ള മൊത്തം ലാഭങ്ങൾ (ഇനം 5-ൽ നിന്ന് ഇനം 6 കീഴിവു ചെയ്തത്) 1 ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിലേക്ക് ചാർജ്ജ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, ചാർജ്ജ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതിടത്തോളവും.

2 ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിലേക്ക് വരവു പിടിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, പിടിച്ചിട്ടുള്ളതിടത്തോളവും.
 3 ഇൻഡ്യൻ മൊത്തം ലാഭത്തിന് (ഇനം) ലോകമൊത്തം ലാഭത്തോട് (സബ്ചിത ലാഭനഷ്ടക്കണക്ക് മുകളിലെ ഇനം 7-2-ൽ വകവച്ചപ്രകാരം മാത്രമുള്ളത്) ഉള്ള അനുപാതത്തിൽ.

(3) ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിലേക്ക് ചാർജ്ജ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും,
 (5) ലാഭനഷ്ടക്കണക്കിലേക്ക് ചാർജ്ജ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതിടത്തോളവും.

കിഴിവ് ചെയ്യേണ്ട കൂടുതൽ തുകകൾ

ഇനം നിയോജകന്റെ നമ്പർ വിഭാഗം

(3)

(2)

1. ഒരു ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനി അല്ലാത്ത കമ്പനി

(i) അതിന്റെ പ്രിഫറൻസ് ഓഹരി മൂലധനത്തിൻമേൽ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തേക്ക് കൊടുക്കേണ്ട ലാഭവീതം, അതു കൊടുക്കേണ്ട യാഥാർത്ഥ നിരക്കിൽ കണക്ക് കൂട്ടിയത്;

(ii) ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിലെ അതിന്റെ അടച്ചു തീർത്ത ഇക്വിറ്റി ഓഹരി മൂലധനത്തിന്റെ 8.5 ശതമാനം;

(iii) അതിന്റെ ബാക്കി പത്രത്തിൽ, ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിലേതായി കാണിച്ചിട്ടുള്ള അതിന്റെ കര്യത്ത് ധനത്തിന്റെ 6 ശതമാനം, മുൻ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ നിന്ന് എടുത്ത് എഴുതിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ലാഭം ഉൾപ്പെടെ;

എന്നാൽ, നിയോജകൻ കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1956 (1956-ലെ 1) 591-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥത്തിൽ വിശദീകരണനി ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്, ഈ ഇനത്തിൽ കീഴിൽ കിഴിവ് ചെയ്യേണ്ട ആകെ തുക, കമ്പനിയുടെ ഇൻഡ്യയിലെ നടപ്പു ബാങ്ക്യതകളുടെ തുക (കമ്പനി) അതിന്റെ ഹെഡ് ആഫീസ് നൽകിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും മുൻകൂറിലേക്കായോ മറ്റു വിധത്തിലോ ഹെഡ് ആഫീസിലേയ്ക്കു കൊടുക്കേണ്ടതായി കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തുകയോ കമ്പനി അതിന്റെ ഹെഡ് ആഫീസിന് കൊടുത്ത ഏതെങ്കിലും പലിശയോ അല്ലാത്തത്) കിഴിവ് ചെയ്തതിനുള്ള കമ്പനി ഇൻഡ്യയിലുള്ള അറസ്ഥിരം ആസ്തികളുടെയും നടപ്പ് ആസ്തികളുടെയും ആകെ മൂല്യത്തിന്റെ 8.5 ശതമാനം ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

2. ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനി

(i) അതിന്റെ പ്രിഫറൻസ് ഓഹരി മൂലധനത്തിൻമേൽ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തേക്ക് കൊടുക്കേണ്ട ലാഭവീതം അതു കൊടുക്കേണ്ട യാഥാർത്ഥ നിരക്കിൽ കണക്ക് കൂട്ടിയത്;

(ii) ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിലെ അതിന്റെ അടച്ചു തീർത്ത ഇക്വിറ്റി ഓഫറി മൂലധനത്തിന്റെ 7.5 ശതമാനം;

(iii) അതിന്റെ ബാക്കി പത്രത്തിൽ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിലേതായി കാണിച്ചിട്ടുള്ള അതിന്റെ കരുതൽ ധനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം, മുൻ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽനിന്ന് ഏടുത്ത ഏഴുതീയ ഏതെങ്കിലും ലാഭം ഉൾപ്പെടെ;

(iv) ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് അത്—

(ക) ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1949 (1949-ലെ 10) 17-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൻ കീഴിൽ ഒരു കരുതൽ ഫണ്ടിലേക്കു മാറ്റിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തുകയോ;

(ഖ) റിസർവ് ബാങ്ക് ആഫ് ഇൻഡ്യ നൽകുന്ന ഏതെങ്കിലും നിദേശമോ ഉപദേശമോ അനുസരിച്ച് ഇൻഡ്യയിൽ ഏതെങ്കിലും കരുതൽ ധനത്തിലേക്കു മാറ്റിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തുകയോ, ഏതാനോ കൂടുതൽ അത്;

എന്നാൽ ബാങ്കിങ്ങ് കമ്പനി, കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1956 (1956-ലെ 1) 591-ാം വകുപ്പിന്റെ അർത്ഥത്തിൽ വിദേശകമ്പനി ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്, ഈ ഇനത്തിൻ കീഴിൽ കീഴിവു ചെയ്യേണ്ട തുക—

(i) അതിന്റെ ആകെ പ്രീഫറൻസ് ഓഫറി മൂലധനത്തോട്, ഇൻഡ്യയിലെ അതിന്റെ ആകെ പ്രവർത്തന ഫണ്ടുകൾ അതിന്റെ ലോകത്തിലെ ആകെ ഫണ്ടുകളോട് വഹിക്കുന്ന അതേ അനുപാതം വഹിക്കുന്ന തുകയിൻമേൽ കൊടുക്കേണ്ട ലാഭവീതത്തിന്റെ നിരക്കിൽ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തേയ്ക്കു അതിന്റെ പ്രീഫറൻസ് ഓഫറിയുടെ മൂലധന കേണ്ട ലാഭവീതവും;

(ii) അതിന്റെ ആകെ അടച്ചുതീർത്ത ഇക്വിറ്റി ഓഫറി മൂലധനത്തോട്, ഇൻഡ്യയിലെ അതിന്റെ ആകെ പ്രവർത്തന ഫണ്ടുകൾ അതിന്റെ ലോകത്തിലെ ആകെ പ്രവർത്തന ഫണ്ടുകളോട് വഹിക്കുന്ന അതേ അനുപാതം വഹിക്കുന്ന തുകയുടെ 7.5 ശതമാനവും,

(iii) അതിന്റെ വെളിപ്പെടുത്തപ്പെട്ട ആകെ കരുതൽ ധനത്തോട് ഇൻഡ്യയിലെ അതിന്റെ ആകെ പ്രവർത്തനഫണ്ടുകൾ അതിന്റെ ലോകത്തിലെ ആകെ പ്രവർത്തന ഫണ്ടുകളോട് വഹിക്കുന്ന അതേ അനുപാതം വഹിക്കുന്ന തുകയുടെ 5 ശതമാനവും;

(iv) ആ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷം സംബന്ധിച്ച് അതു ബാങ്കിന്ദോ കമ്പനികൾ ആക്ട്, 1949 (1949-ലെ 10) 11-ാം വകുപ്പ്, (2-ാം ഉപവകുപ്പ് (ഖ) ഖണ്ഡം (ii)-ാം ഉപഖണ്ഡത്തിൽ കീഴിൽ റിസർവ് ബാങ്ക് ആഫ് ഇൻഡ്യയിൽ നിക്ഷേപിക്കുന്നതും മുൻപറഞ്ഞ വ്യവസ്ഥയ്ക്കു കീഴിൽ അപകാരം നിക്ഷേപിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്ന തുകയിൽ കവിയായതുമായ, ഏതെങ്കിലും തുകയും;— കൂട്ടിയ തുക ആയിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(i) ആ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിലെ അതിന്റെ അടച്ചു തീർത്ത മൂലധനത്തിന്റെ 8.5 ശതമാനം;

(ii) അതിന്റെ ബാക്കി പത്രത്തിൽ ആ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിലേതായി കാണിച്ചിട്ടുള്ള അതിന്റെ കരുതൽ ധനം വല്ലതുമുണ്ടെങ്കിൽ അതിന്റെ 6 ശതമാനം, മുൻ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷത്തിൽ നിന്ന ഏടുത്ത ഏഴുതിയിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും ലാഭം ഉൾപ്പെടെ;

(i) അങ്ങനെയുള്ള സംഘം അതിന്റെ സ്ഥാപനത്തിൽ നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ളതും ആ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിൽ അതിന്റെ അക്കൗണ്ട് ബുക്കുകളിൽ നിന്ന് തെളിയുന്നതുമായ മൂലധനത്തിന്റെ 8.5 ശതമാനം;

(ii) സഹകരണ സംഘങ്ങളെക്കുറിച്ച് തത്സമയം പ്രാബല്യത്തിലുള്ള ഏതെങ്കിലും നിയമത്തിൻ കീഴിൽ ആ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷം സംബന്ധിച്ച് ഒരു കരുതൽ ഫണ്ടിലേക്ക് എടുത്തഴുതിയിട്ടുള്ള തുക.

അയാൾ തന്റെ സ്ഥാപനത്തിൽ നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുള്ളതും ആ അക്കൗണ്ടിന്ദോ വർഷത്തിന്റെ പ്രാരംഭത്തിൽ അയാളുടെ കണക്കു ബുക്കുകളിൽ നിന്ന് തെളിയുന്നതുമായ മൂലധനത്തിന്റെ 8.5 ശതമാനം:

3. ഏകാംഗയോഗം

4. സഹകരണ സംഘം

5. മുൻപറഞ്ഞ വിലാസങ്ങളിൽ ഒന്നിലുംപെടാത്ത മറ്റേ ഏതെങ്കിലും നിയോജകൻ

എന്നാൽ, അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകൻ ആദായനികുതി ആക്റ്റിലെ XXII ക അഭ്യായം ബാധകമായിട്ടുള്ള ആരും ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്, ആ അഭ്യായത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ കീഴിൽ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷത്തിൽ അയാൾ കൊടുക്കേണ്ട വർഷാശന ഡെപോസിറ്റും കീഴിവ് ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു:

എന്നുമാത്രമല്ല, അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകൻ ഫേം ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്, 6-ാം വകുപ്പ് (ക) ഖണ്ഡത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് മൂല്യശേഷണം കീഴിവു ചെയ്തതിനുശേഷമുള്ള ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് അതിന് സ്ഥാപനത്തിൽനിന്നും ലഭിക്കുന്ന മൊത്തം ലാഭത്തിന്റെ 25 ശതമാനത്തിന് തൃപ്തമായ ഒരു തുകയും കൂടി സ്ഥാപനത്തിന്റെ ബിസിനസ്സ് നടത്തിപ്പിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന എല്ലാ പങ്കാളികൾക്കുമായിട്ടുള്ള വേതനമായി കീഴിവ് ചെയ്യേണ്ടതും എന്നാൽ, പങ്കാളിത്ത കരാർ അതേ വാക്കാലുള്ളതോ ലിഖിതമായതോ ആയിരുന്നാലും, അങ്ങനെയുള്ള ഏതെങ്കിലും പങ്കാളിക്ക് വേതനം കൊടുക്കുന്നതിനു വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുകയും;

(i) അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ പങ്കാളികൾക്കുമായി കൊടുക്കേണ്ട മൊത്തം വേതനം, മുൻപറഞ്ഞ 25 ശതമാനത്തിലും കുറവായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ഓരോ പങ്കാളിക്കും, നാല്പത്തെണ്ണായിരം രൂപ എന്ന പരമാവധിക്കു വിധേയമായി, കൊടുക്കേണ്ട തുകയോ, അല്ലെങ്കിൽ

(ii) അങ്ങനെയുള്ള എല്ലാ പങ്കാളികൾക്കുമായി കൊടുക്കേണ്ട മൊത്തം വേതനം, മുൻപറഞ്ഞ 25 ശതമാനത്തിലും കൂടുതലായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടത്ത്, അങ്ങനെയുള്ള ശതമാനമോ; അങ്ങനെയുള്ള ഓരോ പങ്കാളിയ്ക്കും നാല്പത്തെണ്ണായിരം രൂപ എന്ന നിരക്കിൽ കണക്കാക്കിയ തുകയോ, ഏതാണ് കുറവായിട്ടുള്ളത് അതോ;—

ഈ പരിമിതി വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് കീഴിൽ കീഴിവു ചെയ്യേണ്ടതും ആകുന്നു. എന്നുമാത്രമല്ല, അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകൻ വ്യക്തിയോ ഹിന്ദു അവികേത കുടുംബമോ ആയിരിക്കുന്നിടത്ത്,—

(i) 6-ാം വകുപ്പ് (ക) ഖണ്ഡത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് മൂല്യശേഷണം കീഴിവ് ചെയ്തതിന് ശേഷമുള്ള ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സംബന്ധിച്ച് അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകന് സ്ഥാപനത്തിൽനിന്ന് ലഭിക്കുന്ന മൊത്തം ലാഭത്തിന്റെ 25 ശതമാനത്തിന് തൃപ്തമായ തുകയോ ;

(ii) നാല്പതുത്തസ്സായിരം രൂപയോ—
 ഏതാണ്ട് കുറവ്, അതുകൂടി അങ്ങനെയുള്ള നിയോജകനുള്ള വേതനമായി
 കീഴിവു ചെയ്യേണ്ടതാകുന്നു.

6. ഇനം 1-ന്റെയോ ഇനം
 3-ന്റെയോ ഇനം 4-ന്റെ
 യോ ഇനം 5-ന്റെയോ
 കീഴിൽ വരികയും വി
 ട്വുപ് ഛക്തി സന്ദേശ
 ആക്ട്, 1948 (1948-
 ലെ 54)-ന്റെ അർത്ഥ
 ണ്തിൽ ലൈസൻസി ആ
 യീരിക്കുകയും ചെയ്യു
 ന്ന ഏതെങ്കിലും നിയോ
 ജകൻ.

മുൻപറഞ്ഞ ഇനങ്ങളിൽ ഏതിനെങ്കിലും കീഴിൽ കീഴിവു ചെയ്യാവുന്ന തുക
 കടക്ക് പൂർവ്വേ ആ അക്കൗണ്ടിങ്ങ് വർഷം സ.ബന്ധിച്ച് ലൈസൻസി
 കര്യതൽധനത്തിലേക്ക് വക കൊള്ളിക്കുവാൻ ആ ആക്ട് റിന്റെ ആദാ
 പട്ടികയ്ക്കു കീഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന തുകകൾ കീഴിവ് ചെയ്യേണ്ട
 താകുന്നു.

വിശദീകരണം.— ഇനം 1 (iii)-നും, 3 (ii)-നും എതിരായി കാളം (3)-ൽ കാണുന്ന “കരുതൽ ധനം” എന്ന
 പദത്തിൽ—

- (i) സന്തുലനപത്രം അനുസരിച്ച് കൊടുക്കേണ്ടതായുണ്ടാകുന്ന ഏതെങ്കിലും നേരിട്ടുള്ള നികുതി കൊടുക്കു
 ന്നതിനോ;
- (ii) 6-ാം വകുപ്പ് (ക) ഖണ്ഡത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് അനുവദനീയമായ ഏതെങ്കിലും
 മൂല്യശേഷണം നേരിടുന്നതിനോ;
- (iii) പ്രഖ്യാപിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ലാഭവിതരണം കൊടുക്കുന്നതിനോ :—
 വേണ്ടി നികുതിയടയ്ക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുക ഉൾപ്പെടുന്നതല്ലാത്തതും ;
 എന്നാൽ—
 (ക) ഈ വിശദീകരണത്തിന്റെ (i)-ാം ഖണ്ഡത്തിൽ പരാമർശിച്ച തുകയ്ക്ക് ഉപരിയായി, ഏതെങ്കിലും
 നേരിട്ടുള്ള നികുതി കൊടുക്കുന്നതിനുവേണ്ടി വിനിയോഗിക്കപ്പെട്ട കരുതൽ ധനമായി നികു
 തി വയ്ക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും തുകയും ;
 (ഖ) 6-ാം വകുപ്പ് (ക) ഖണ്ഡത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ അനുസരിച്ച് അനുവദനീയമായ തുകയിൽ
 കവിഞ്ഞുള്ള ഏതെങ്കിലും മൂല്യശേഷണം നേരിടുന്നതിനു നീക്കിവച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും
 തുകയും ഉൾപ്പെടുന്നതും ആകുന്നു.

നാലാം പട്ടിക

(15-ാം വകുപ്പ് നോക്കുക)

ഈ പട്ടികയിൽ, എല്ലാ ജോലിക്കാർക്കുമായി കൊടുക്കേണ്ട പ്രതിവർഷമുള്ള വേതനത്തിന്റെയോ കൂലിയുടെയോ നാലു ശതമാനത്തിനു തുല്യമായ ആകെ ബോണസ് തുക 50,000 രൂപയായി കല്പിച്ചിരിക്കുന്നു. അതനുസരിച്ച് എല്ലാ ജോലിക്കാർക്കുമായി കിട്ടാൻ അവകാശപ്പെട്ട പരമാവധി ബോണസ് (എല്ലാ ജോലിക്കാരുടെയും പ്രതിവർഷമുള്ള വേതനത്തിന്റെയോ കൂലിയുടെയോ ഇരട്ടിപതു ശതമാനം) 2,50,000 രൂപയായിരിക്കുന്നതാണ്.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<p>ബോണസായി വിജിച്ചു കൊടുക്കാവുന്ന ലഭ്യമാകുന്ന ചിട്ടത്തിന്റെ, അത്തരം സംഗതിപോലെ, അറുപതു ശതമാനത്തിലോ അറുപത്തേഴു ശതമാനത്തിനോ തുല്യമായ</p>	<p>ബോണസായി കൊടുക്കേണ്ട തുക</p>	<p>ആ വർഷത്തിലെ നീക്കി വച്ചതോ തട്ടിക്കിഴിക്കാൻ നുള്ളതോ ആയ തുക എടുത്തഴുതിയത്</p>	<p>ആകെ നീക്കി വച്ചതോ ആകെ തട്ടിക്കിഴിക്കാൻ ഉള്ളതോ ആയ തുക എടുത്തഴുതിയത്</p>	
1	രൂ. 70,000	രൂ. 70,000	രൂ. ഇല്ല	രൂ. വർഷം.....ലെ ഇല്ല
2	6,35,000	2,50,000* (വർഷം 2-ൽനിന്നു 30,000 ഉൾപ്പെടെ)	നീക്കി വച്ചത് 2,50,000	നീക്കി വച്ചത് 2,50,000* (2)-ലെ
3	2,20,000	2,50,000* (വർഷം 2-ൽനിന്നു 30,000 ഉൾപ്പെടെ)	ഇല്ല	നീക്കി വച്ചത് 2,20,000 (2)-ലെ
4	3,75,000	2,50,000	നീക്കി വച്ചത് 1,25,000	നീക്കി വച്ചത് 2,20,000 (2)-ലെ
5	1,40,000	2,50,000 (വർഷം 2-ൽനിന്നു 1,10,000 ഉൾപ്പെടെ)	ഇല്ല	നീക്കി വച്ചത് 1,10,000 (2)-ലെ
				1,25,000 (4)-ലെ

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6	3,10,000	2,50,000*	നീക്കിവച്ചത് 60,000	നീക്കിവച്ചത് ഇല്ല** (2)-ലെ 1,25,000 (4)-ലെ 60,000 (6)-ലെ
7	1,00,000	2,50,000* (വർഷം 4-ൽനിന്നും 1 25,000-ഉം വർഷം 6-ൽനിന്നും 25,000-ഉം ഉൾപ്പെടെ)	ഇല്ല	നീക്കിവച്ചത് 35,000 (6)-ലെ
8	ഇല്ല (നഷ്ടം കാരണം)	50,000*** (വർഷം 6-ൽനിന്നും 35,000 ഉൾപ്പെടെ)	തട്ടിക്കിഴിക്കാനുള്ള 15,000	തട്ടിക്കിഴിക്കാനുള്ളത് 15,000 (8)-ലെ
9	10,000	50,000	തട്ടിക്കിഴിക്കാനുള്ളത് 40,000	തട്ടിക്കിഴിക്കാനുള്ളത് 15,000 (8)-ലെ 40,000 (9)-ലെ
10	2,15,000	1,60,000 (വർഷം 8-ൽനിന്നും 15,000-ഉം വർഷം 9-ൽ നിന്നും 40,000-ഉം തട്ടി ക്കിഴിച്ചതിനുശേഷം)	ഇല്ല	ഇല്ല

കുറിപ്പുകൾ—

- * പരമാവധി
- ** വർഷം 2-ൽ നിന്നും നീക്കിവച്ച 1,10,000 രൂപ ലാപ്സായിപ്പാകുന്നു.
- *** ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത്.